قيادة وتطوير فرق عمل إبداعية وعالية الأداء

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم($)	احجز مقعدك
١٥ ديسمبر -١٩ ديسمبر ٢٠٢٤	جاكرتا	٣٤٩٩	سجل الأن

وصف الدورة التدريبية

فرق العمل الجماعية تعتبر من أهم أساليب التنمية الإدارية، واستثمارا مربحاً للإدارة الحديثة من حيث تنظيم الجانب الاقتصادي والاجتماعي للموارد المالية والبشرية والرأسمالية والمعلوماتية في المؤسسة، لذلك فيهدف البرنامج إلى:جعل الأفراد يتواءمون ليس مع بعضهم البعض أو مع ظروف العمل، بل أن يكون الهدف الإدارية تمكينهم في الأساس لدعم دورهم الفاعل في تطوير أنفسهم وتطوير مؤسستهم.يساعد على تحقيق طموحات الموارد البشرية وطموحات وآمال المنظمات.زيادة المهارات الجماعية لزيادة مراحل الكفاءة والإنتاجية للفرد والمؤسسة.

هدف الدورة التدريبية

فرق العمل الجماعية تعتبر من أهم أساليب التنمية الإدارية، واستثمارا مربحاً للإدارة الحديثة من حيث تنظيم الجانب الاقتصادي والاجتماعي للموارد المالية والبشرية والرأسمالية والمعلوماتية في المؤسسة، لذلك فيهدف البرنامج إلى:جعل الأفراد يتواءمون ليس مع بعضهم البعض أو مع ظروف العمل، بل أن يكون الهدف الإدارية تمكينهم في الأساس لدعم دورهم الفاعل في تطوير أنفسهم وتطوير مؤسستهم.يساعد على تحقيق طموحات الموارد البشرية وطموحات وآمال المنظمات.زيادة المهارات الجماعية لزيادة مراحل الكفاءة والإنتاجية للفرد والمؤسسة.

شهادة الدورة التدريبية

في نهاية البرنامج سوف يتمكن المشاركون الحصول على شهادة حضور من روبست بعد إكمال حضور الدورة كاملاً.

من ينبغي عليه ان يحضر؟

مديرو الإدارة ورؤساء الأقسام والأخصائيون العاملون فى مجالات التطوير الإدارى.

خطة الدورة التدريبية

- فرق العمل الجماعية

- محددات فعالية جماعة العمل
- العلاقة بين الجماعة والفرد
- ماهية جماعة العمل وأنواعها
- التراخى فى جماعات العمل
- جماعات العمل المتماسكة
- القيادة الديناميكية لجماعات العمل
- جماعات العمل، تماسك الجماعة
- دوائر الأعمال
- الشروط الواجبة. عثرات في طريق دوائر الأعمال
- أسباب فشل دوائر الأعمال

- النزاعات الداخلية بين الإفراد ودوائر الأعمال
- العوامل المؤثرة في التفاعلات الداخلية
- إدارة السلوك بين الجماعات