

## تحليل وتصميم الوظائف و قياس كفاءة أداء الموارد البشرية

| بتاريخ                        | اماكن الإنعقاد | الرسوم (\$) | احجز مقعدك               |
|-------------------------------|----------------|-------------|--------------------------|
| ٠٨ ديسمبر ٢٠٢٤<br>ديسمبر ٢٠٢٤ | دبي            | ٢٩٥٠        | <a href="#">سجل الآن</a> |

### خطة الدورة التدريبية

#### الاتجاهات الحديثة في تحليل الوظائف :

- الأصول البشرية .
- مراحل التخطيط الاستراتيجي .
- مشكلات تخطيط الموارد البشرية في المنظمات .
- العوامل الخارجية المؤثرة في تخطيط القوى العاملة .

- خرائط الإحلال.
- أساليب تحليل الوظائف .

### إدارة الموارد البشرية الإستراتيجية :

- تقييم الأداء .
- الهسار الوظيفي .
- وصف الوظيفة.
- أسلوب إشغال الوظائف.
- التدريب والتمهية .
- التخطيط الاستراتيجي .
- المهارات .
- التخطيط للتتابع الوظيفي.

### نظرة عامة للتطوير الوظيفي:

- تعريف التطوير .
- عهلية التطوير الوظيفي .
- جانب التقييم للتطوير الوظيفي .
- النصح والإرشاد.
- التدريب أثناء العمل .
- التدوير الوظيفي .
- برامج التدريب المساعدة .

## بطاقة الوصف الوظيفي :

- اشتراطات وصف الوظيفية .
- ارتباط الوصف بالتطوير الوظيفي .
- كتيب العاملين .
- شغل الوظائف .
- تحليل القوى العاملة.
- وضع خطط الهسارات الوظيفية.
- إعداد خطط التتمية الوظيفية.
- تحليل وتقييم وتصنيف الوظائف.
- دراسة وتحليل وتطوير نظم وأساليب تقييم الأداء الوظيفي.
- إعداد لوائح وسياسات وإجراءات التدريب.
- إعداد إجراءات ونهاذج عمليات الموارد البشرية.