

تخطيط الاحتياجات التدريبية (المدخل التطبيقي)

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	احجز مقعدك
١٩ مايو - ٢٣ مايو ٢٠٢٤	صلالة	٢٩٥٠	سجل الآن

وصف الدورة التدريبية

• التزود بالمبادئ والمفاهيم الأساسية للإحتياجات التدريبية وأهمية تحديدها .

• إكتساب مهارات تحديد الإحتياجات التدريبية من خلال أحدث الأساليب والطرق التي تتبع في هذا المجال .

التعرف على أهم المشاكل التي تعترض عملية تحديد الإحتياجات وسبل علاجها .

شهادة الدورة التدريبية

في نهاية البرنامج سوف يتمكن المشاركون الحصول على شهادة حضور من روبست بعد إكمال حضور الدورة كاملاً.

من ينبغي عليه ان يحضر؟

مهداء التدريب والمسؤولون عن تحديد الاحتياجات التدريبية ووضع خطط التدريب.

خطة الدورة التدريبية

- الإطار العام لنظام التدريب وتكامله مع النظم الأخرى :
- وظيفة التدريب وعلاقتها بالنتيجة الإدارية ووظائف المنظمة .
- طبيعة العملية التدريبية وخصائصها .
- مراحل العملية التدريبية .
- الإطار العام لنظام التدريب ومكوناته الأساسية .

• أسس تحديد الإحتياجات التدريبية :

- مفهوم الإحتياجات التدريبية وأهميتها .

- علاقة تحديد الإحتياجات التدريبية بتخطيط القوى العاملة .

- الأهداف التدريبية .

- من الذي يحدد الإحتياجات التدريبية .

• إستراتيجيات تحديد الإحتياجات التدريبية :

- تحليل خطط القوى العاملة .

- تحليل التنظيم والعمل والفرد .

- تحليل خطط الهسار الوظيفي .

- تحليل سياسات التدريب ومعايير إختيار المتدربين

• مصادر معلومات تحديد الإحتياجات التدريبية :

- المصادر الأولية :

الإستقصاءات / قوائم تحديد الإحتياجات التدريبية / المقابلات الفردية والجماعية الموجهة
وغير الموجهة / الملاحظة / التجربة / المفكرة اليومية للعمل / الإختبارات / آراء الخبراء
والإستشارات الخارجية .

- المصادر الثانوية :

جداول تخطيط القوى العاملة / بطاقات وصف الوظائف / الدليل التنظيمي للشركة / دليل الإجراءات / تقارير تقييم أداء العاملين / سجلات العاملين / نتائج التدريب السابق / البحوث والدراسات السابقة / مؤشرات الإنتاجية / الغياب / معدلات دوران العمالة .

· مشكلات تحديد الإحتياجات التدريبية :

- القصور في إقناع الإدارة العليا بأهمية تحديد الإحتياجات التدريبية .

- إستخدام طرق محدودة أو غير مناسبة في تحديد الإحتياجات .

- إختلاف ظروف العمل .

- صعوبة الحصول على المعلومات .

- سبل علاج مشكلات تحديد الإحتياجات التدريبية