

تخطيط الإحتياجات التدريبية (المدخل التطبيقي)

بتاریخ	اواكن الإنعقاد	الرسوم(\$)	احجز وقعدك
۲۱ دیسهبر ۲۱۰	كوالالهبور	۳۶۹۹	سجل الأن
دیسهبر ۲۰۲۶			

وصف الدورة التدريبية

[·]التزود بالهباداء والهفاهيم الأساسية للإحتياجات التدريبية وأهوية تحديدها .

[·]إكتساب همارات تحديد الإحتياجات التدريبية من خلال أحدث النساليب والطرق التي تتبع في هذا المجال .





- · أسس تحديد الإحتياجات التدريبيه :
- وفموم الإحتياجات التدريبية وأمويتما .
- علاقة تحديد الإحتياجات التدريبية بتخطيط القوى العاهلة .
 - الأهداف التدريبية .
 - من الذي يحدد الإحتياجات التدريبية .
 - · إستراتيجيات تحديد الإحتياجات التدريبية :
 - تحليل خطط القوى العاهلة .
 - تحليل التنظيم والعهل والفرد .
 - تحليل خطط الهسار الوظيفي .
 - تحليل سياسات التدريب ومعايير إختيار المتدربين
 - · مصادر معلومات تحديد الإحتياجات التدريبية :
 - الهصادر الأولية :

الإستقصاءات / قوائم تحديد الإحتياجات التدريبية / المقابلات الفردية والجماعيه الموجهة وغير الموجهة / الملاحظة / التجربة / المفكرة اليومية للعمل / الإختبارات / أراء الخبراء والإستشارات الخارجية .

- الهصادر الثانوية :

جداول تخطيط القوى العاهلة / بطاقات وصف الوظائف / الدليل التنظيمي للشركة / دليل الإجراءات / تقارير تقييم أداء العاهلين / سجلات العاهلين / نتائج التدريب السابق / البحوث والدراسات السابقة / مؤشرات الإنتاجية / الغياب / معدلات دوران العمالة .

- · وشكلات تحديد الإحتياجات التدريبية :
- القصور في إقناع الإدارة العليا بأهوية تحديد الإحتياجات التدريبية .
 - إستخدام طرق محدودة أو غير مناسبة في تحديد الإحتياجات .
 - إختلاف ظروف العهل .
 - صعوبة الحصول على المعلومات .
 - سبل علاج مشكلات تحديد الإحتياجات التدريبية