ورشة عمل : المعايير الدولية للتدريب والتطوير الوظيفي Competency Training Based & HR Assessment Centers-

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم($)	احجز مقعدك
١٨ أغسطس -٢٢ أغسطس ٢٠٢٤	برلين	٥٥٠٠	سجل الأن

وصف الدورة التدريبية

أسس وأدوات مراجعة وتقييم نظم إدارة الموارد البشرية في المنظمات الناجحة استخدام نظم و أساليب مراكز الاختبارات والاختيار للموارد البشرية في المؤسسات المتطورة Assessment Centers المعايير العالمية

في التدريب والتطوير الوظيفي

التجارب العالمية تطبيقات مفاهيم التدريب المبنى على الجدارة والكفاءة Competency-based في تحديد الاحتياجات التدريبية

عرض لبعض التجارب

PerformanceManagement : الأسس والأدوات مع عرض لأفضل التجارب والممارسات العربية والعالمية

هدف الدورة التدريبية

يهدف هذا البرنامج إلى تزويد المشاركين بالمهارات والأدوات والاتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية والتدريب وذلك من خلال عرض ومناقشة العديد من الممارسات والتجارب العربية والعالمية الناجحة في هذه المجالات والتي أظهرت الاهتمام الواعي بالموارد البشرية والعنصر البشرى باعتباره الركيزة الأساسية في تقدم هذه المؤسسات , بل في تقدم ورقى الدول بوجه عام و ذلك من خلال ورش العمل التطبيقية التي توفر جوا ملائما لتطبيق هذه المفاهيم في جهات العمل المختلفة

شهادة الدورة التدريبية

في نهاية البرنامج سوف يتمكن المشاركون الحصول على شهادة حضور من روبست بعد إكمال حضور الدورة كاملاً

من ينبغي عليه ان يحضر؟

مديرو الموارد البشرية والتطوير والتدريب، وتخطيط القوى العاملة، والتنظيم،والأفراد، والتخطيط، وأخصائيو التدريب بوجه عام، وبوجه خاص أخصائيو ورؤساء أقسام الاحتياجات التدريبية، وتصميم البرامج، ومتابعة وتقييم التدريب في مختلف المنظمات

خطة الدورة التدريبية

اليوم الأول
أسباب مراجعة
وتقييم نظم
إدارة الموارد
البشرية ؛

استراتيجيات
مراجعة وتقييم
نظم إدارة
الموارد البشرية

كيف يتم
مراجعة وتقييم
نظم إدارة
الموارد البشرية

تكامل أسس
مراجعة وتقييم
نظم إدارة
الموارد البشرية
مع استراتيجيات
المؤسسة

أدوات وأساليب
مراجعة وتقييم
نظم إدارة
الموارد البشرية

تطبيقات
أساليب
Balanced
Scorecard
S في مراجعة
وتقييم نظم
إدارة الموارد
البشرية.

عرض لبعض
التجارب العالمية

(جنرال موتورز
أ بى ام
موتورولا
الجمعية
الأمريكية للموارد
البشرية)

اليوم الثاني
ما هو أسلوب
ونظام مراكز
الاختبارات
والاختيار للموارد
البشرية
Assessme
nt Centers

مقارنة أساليب
ونظم مراكز
الاختبار والاختيار
, بالأساليب
الأخرى لاختبار
واختيار الموارد
البشرية

المتطلبات
الأساسية
لتطبيق أساليب

الاختيار
والاختبار .

أنواع وأنماط
وطرق الاختبار
والاختيار
المستخدمة ,
وكيف تتم .

إعداد وتدريب
وتأهيل خبراء
الاختيار
والاختبار.

مستقبل مراكز
الاختيار
والاختبار وتقييم
فاعليتها إدارة
الموارد البشرية.

عرض لبعض
التجارب العالمية
(جنرال موتورز
آ بى ام
موتورولا
الجمعية
الأمريكية للموارد
البشرية)

اليوم الثالث
أهمية وجود
معايير دولية
فى مجالات
التدريب
والتطوير
الوظيفي.

عرض لبعض
الجهات التى
تقدم دراسات
للمعايير الدولية
فى مجالات
التدريب
والتطوير
الوظيفي (
الجمعية
الأمريكية
للتدريب
والتطوير بعض
الجامعات
العالمية الأخرى
).

عرض لبعض
المعايير الدولية
فى مجالات
التدريب
والتطوير

الوظيف
ASTD وغيرها
.

كيفية
الاستفادة من
هذه المعايير
الدولية لتطوير
إدارات التدريب
والتطوير و
مشاكل
التطبيق
وكيفية التغلب
عليها .

عرض لبعض
التجارب العالمية
والتي استفادت
من تطبيق هذه
المعايير الدولية
.

اليوم الرابع
ماهو مفهوم
الجدارة
والكف
اءة

Competency وكيف نشأ ولماذا ؟

عرض لمفاهيم التدريب المبنى على الجدارة والكفاءة

Competency based Training

الأبعاد الأساسية لهذا المفهوم وتطبيقاته الأساسية .

كيفية تحديد الجدارة والكفاءة (عرض لنموذج عالمي تطبيقي)التطبيق وكيفية التغلب عليها .

الاستخدام التطبيقي لمنهج الجدارة لتحديد الاحتياجات

التدريبية
والأساليب
المستخدمة فى
ذلك

عرض لبعض
التجارب العالمية
لتطبيقات
الجدارة لتحديد
الاحتياجات
التدريبية .

كيف يمكن
الاستفادة من
هذه التجارب
العالمية فى
الواقع الفعلى (
خطة عمل)

اليوم الخامس
لماذا يفشل
المرؤوسين و
عرض عام
لمفاهيم إدارة
الأداء عرض
لبحث ميداني
تطبيقي)

المنهج التطبيقي لعملية إدارة الأداء (خطوات ومراحل إدارة الأداء) : عرض عام .

التخطيط ووضع أهداف الأداء (الخطوة الأولى)

كيفية تحديد الجدارة والكفاءة (عرض لنموذج عالمي تطبيقي)التطبيق وكيفية التغلب عليها .

المتابعة والتدريب والتطوير (الخطوة الثانية)

تقييم ومراجعة الأداء (الخطوة الثالثة)

وضع واعداد معايير قياس

الأداء استخدام
نموذج ايشاكاوا
وميجر وبايب
فى تحليل
مشاكل أداء
العاملين تطوير
الأداء ووضع
الخطط الملائمة
لذلك (عرض
لتجربة جنرال
موتورز)

استخدام منهج
360 درجة فى
إدارة و تقييم
الأداء النموذج
التطبيقي للادارة
الأداء (عرض
لبعض التجارب
العالمية لشركة
جنرال موتورز
وشركة
تويوتا اليابانية
وشركة
كوكاكولا
وبعض
المؤسسات
العربية الرائدة)