أسس التحول من النظام النقدى لنظام الاستحقاق بإستخدام الحاسب الآلي

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم($)	احجز مقعدك
٠٨ ديسمبر -١٢ ديسمبر ٢٠٢٤	دبي	٢٩٥٠	سجل الأن

وصف الدورة التدريبية

- التحول من تطبيق النظام النقدي المعدل إلى نظام الإستحقاق.
- تدريب المشاركين وإطلاعهم على مزايا المحاسبة على أساس نظام الإستحقاق.

خطة الدورة التدريبية

أسس القياس في المحاسبة:

- الأساس النقدي (المفهوم المزايا العيوب).
- أساس الإستحقاق (المفهوم المزايا العيوب).
- الأساس النقدي المعدل (المفهوم المزايا العيوب).

مراحل تطبيق أساس الإستحقاق في الوحدات الحكومية:

- التطبيق الفوري لأساس الإستحقاق (المزايا العيوب).
- التطبيق التدريجي لأساس الإستحقاق (المزايا العيوب).
- الأسلوب المقترح لتطبيق أساس الإستحقاق في دولة الإمارات العربية المتحدة.

تقييم الأصول الثابتة بغرض تطبيق أساس الإستحقاق في الوحدات الحكومية:

- أصول نقدية.
- أصول طبيعية.
- أصول غير ملموسه.

تطبيق معيار التغيرات في الأسعار عند تقييم الأصول الثابتة:

- طريقة التكلفة التاريخية المعدله طبقاً للتغيرات في المستويات العامة للأسعار.
- طريقة التكلفة الجاريه أو أسعار البيع الجاريه في السوق.

إعداد القوائم المالية في الوحدات الحكومية:

- قائمة الدخل.
- قائمة المركز المالي.
- قائمة التدفقات النقدية.

تطبيق محاسبة التكاليف في الوحدات الحكومية:

- التكاليف المشتركة بين الوحدات الحكومية.
- أسعار تحويل الخدمات بين الوحدات الحكومية.
- نظرية التكاليف الواجب استخدامها.

أساليب التدريب:

- المحاضرات النظرية.
- المناقشة الشفوية.
- تمثيل أدوار.
- تطبيقات وحالات عملية وتمارين.