

أسس التحول من النظام النقدي لنظام الاستحقاق بإستخدام الحاسب الآلي

احجز مقعدك

الرسوم (\$)

اماكن الإنعقاد

بتاريخ

[سجل الآن](#)

٣١ ديسمبر - ٣١

ديسمبر ١٩٦٩

وصف الدورة التدريبية

- التحول من تطبيق النظام النقدي المعدل إلى نظام الإستحقاق.
- تدريب المشاركين وإطلاعهم على مزايا المحاسبة على أساس نظام الإستحقاق.

خطة الدورة التدريبية

أسس القياس في المحاسبة:

- الأساس النقدي (المفهوم □ المزايا □ العيوب) .
- أساس الإستحقاق (المفهوم □ المزايا □ العيوب) .
- الأساس النقدي المعدل (المفهوم □ المزايا □ العيوب) .

مراحل تطبيق أساس الإستحقاق في الوحدات الحكومية:

- التطبيق الفوري لأساس الإستحقاق (المزايا □ العيوب) .
- التطبيق التدريجي لأساس الإستحقاق (المزايا □ العيوب) .
- الأسلوب المقترح لتطبيق أساس الإستحقاق في دولة الإمارات العربية المتحدة.

تقييم الأصول الثابتة بغرض تطبيق أساس الإستحقاق في الوحدات الحكومية:

- أصول نقدية.
- أصول طبيعية.
- أصول غير ملموسة.

تطبيق معيار التغيرات في الأسعار عند تقييم الأصول الثابتة:

- طريقة التكلفة التاريخية المعدلة طبقاً للتغيرات في المستويات العامة للأسعار.
- طريقة التكلفة الجارية أو أسعار البيع الجارية في السوق.

إعداد القوائم المالية في الوحدات الحكومية:

- قائمة الدخل.
- قائمة المركز المالي.
- قائمة التدفقات النقدية.

تطبيق محاسبة التكاليف في الوحدات الحكومية:

- التكاليف المشتركة بين الوحدات الحكومية.
- أسعار تحويل الخدمات بين الوحدات الحكومية.
- نظرية التكاليف الواجب استخدامها.

أساليب التدريب:

- المحاضرات النظرية.
- المناقشة الشفوية.
- تمثيل أدوار.
- تطبيقات وحالات عملية وتمارين.