

المحاسبة الحكومية: اسس التحول من النظام النقدي لنظام الاستحقاق

بتاريخ
اماكن الإنعقاد
الرسوم (\$)
احجز مقعدك

[سجل الآن](#)

٣٤٩٩

٠٩ يونية - ١٣ يونية اسطنبول

٢٠٢٤

هدف الدورة التدريبية

التحول من تطبيق النظام النقدي المعدل إلى نظام الاستحقاق. ☐ تدريب المشاركين وإطلاعهم على مزايا المحاسبة على أساس نظام الاستحقاق.

شهادة الدورة التدريبية

سوف يمنح الحاضرين شهادة حضور من شركة روبست للتدريب

من ينبغي عليه ان يحضره

□ رؤساء أقسام الحاسبة والمراجعة والرقابة المالية والتخطيط المالي ومساعدوهم والعاملون بهذه الأقسام في الوحدات الحكومية.

خطة الدورة التدريبية

أسس القياس في المحاسبة: ☐ الأساس النقدي (المفهوم ☐ المزايا ☐ العيوب). ☐ أساس الاستحقاق (المفهوم ☐ المزايا ☐ العيوب). ☐ الأساس النقدي المعدل (المفهوم ☐ المزايا ☐ العيوب). ☐ مراحل تطبيق أساس الاستحقاق في الوحدات الحكومية: ☐ التطبيق الفوري ☐ أساس الاستحقاق (المزايا ☐ العيوب). ☐ التطبيق التدريجي لأساس الاستحقاق (المزايا ☐ العيوب). ☐ الأسلوب المقترح لتطبيق أساس الاستحقاق في دولة الإمارات العربية المتحدة. ☐ تقييم الأصول الثابتة بغرض تطبيق أساس الاستحقاق في الوحدات الحكومية: ☐ أصول نقدية. ☐ أصول طبيعية. ☐ أصول غير ملموسة. ☐ تطبيق معيار التغيرات في الأسعار عند تقييم الأصول الثابتة: ☐ طريقة التكلفة التاريخية المعدلة طبقاً للتغيرات في المستويات العامة للأسعار. ☐ طريقة التكلفة الجارية أو أسعار البيع الجارية في السوق. ☐ إعداد القوائم المالية في الوحدات الحكومية: ☐ قائمة الدخل. ☐ قائمة المركز المالي. ☐ قائمة التدفقات النقدية. ☐ تطبيق محاسبة التكاليف في الوحدات الحكومية: ☐ التكاليف المشتركة بين الوحدات الحكومية. ☐ أسعار تحويل الخدمات بين الوحدات الحكومية. ☐ نظرية التكاليف الواجب استخدامها. ☐ تطبيقات وحالات عملية وتمارين.