

المحاسبة الحكومية: اسس التحول من النظام النقدي لنظام الاستحقاق

احجز مقعدك

الرسوم (\$)

اماكن الانعقاد

بتاريخ

[سجل الآن](#)

٣١ ديسمبر - ٣١

ديسمبر ١٩٦٩

هدف الدورة التدريبية

التحول من تطبيق النظام النقدي المعدل إلى نظام الاستحقاق. تدريب المشاركين وإطلاعهم على مزايا المحاسبة على أساس نظام الاستحقاق.

شهادة الدورة التدريبية

سوف يمنح الحاضرين شهادة حضور من شركة روبست للتدريب

من ينبغي عليه ان يحضره

□ رؤساء أقسام الحاسبة والمراجعة والرقابة المالية والتخطيط المالي ومساعدوهم والعاملون بهذه الأقسام في الوحدات الحكومية.

خطة الدورة التدريبية

أسس القياس في المحاسبة: الأساس النقدي (المفهوم المزايا العيوب). أساس الاستحقاق (المفهوم المزايا العيوب). الأساس النقدي المعدل (المفهوم المزايا العيوب). مراحل تطبيق أساس الاستحقاق في الوحدات الحكومية: التطبيق الفوري لأساس الاستحقاق (المزايا العيوب). التطبيق التدريجي لأساس الاستحقاق (المزايا العيوب). الأسلوب المقترح لتطبيق أساس الاستحقاق في دولة الإمارات العربية المتحدة. تقييم الأصول الثابتة بغرض تطبيق أساس الاستحقاق في الوحدات الحكومية: أصول نقدية. أصول طبيعية. أصول غير ملموسة. تطبيق معيار التغيرات في الأسعار عند تقييم الأصول الثابتة: طريقة التكلفة التاريخية المعدلة طبقاً للتغيرات في المستويات العامة للأسعار. طريقة التكلفة الجارية أو أسعار البيع الجارية في السوق. إعداد القوائم المالية في الوحدات الحكومية: قائمة الدخل. قائمة المركز المالي. قائمة التدفقات النقدية. تطبيق محاسبة التكاليف في الوحدات الحكومية: التكاليف المشتركة بين الوحدات الحكومية. أسعار تحويل الخدمات بين الوحدات الحكومية. نظرية التكاليف الواجب استخدامها. تطبيقات وحالات عملية وتمارين.