

هدف الدورة التدريبية

المفاهيم الأساسية في إعداد سياسات شؤون الموظفين :

- مفهوم السياسات الإدارية .
- ماهية سياسات الأفراد (الموظفين).
- أسس وقواعد إعداد ووضع سياسات شؤون الموظفين.
- مكونات وأطر ومجاور سياسات شؤون الموظفين.

خطة الدورة التدريبية

إدارة حركة التوظيف في المنظمة (الدخول إلى المنظمة):

- قواعد ومبادئ وضع سياسات التوظيف .
- مشاكل التوظيف ... وهتي نلجأ إلى التعيين ؟
- سياسات الجذب والاختيار .
- سياسات التنصيب والتعيين .
- سياسات التهيئة الاهدئية .

إدارة حركة البقاء في المنظمة :

- سياسات التعويضات (الأجور والمزايا)

الأجور والمرتبات والهكافات

- منح المنظمة مرونة في تحديد رواتبها وأجورها بحسب مصلحة إنتاجها وقدرتها التنافسية وبحسب الأسعار الرائجة.
- إصلاح سلم رواتب العاملين في القطاع الإداري عبر توسيع قوس الرواتب تدريجياً وإصلاح مختلف أنواع التعويضات والمزايا .
- التوجه لوضع أنظمة للأجور والرواتب والتعويضات والحوافز ترتبط بقوة مع الإنتاجية والأداء

الخدمات المقدمة للموظفين

التعويضات التي تمنح للمستخدم عدا التعويضات التالية :

- تعويضات ترك الخدمة .
- التعويضات أو الهخصصات لهدى الحياة التي تدفع لضحايا حوادث العمل .
- المكافآت التشجيعية التي تمنح نظير أعمال ممتازة والمكافآت والمزايا التي يحصل عليها المستخدم تحت أي مسمى .
- أي منافع أو مزايا عينية مماثلة أخرى يحصل عليها المستخدم

- سياسات التدريب .
- سياسات علاقات العمل.
- سياسات تقييم الأداء (تقارير الكفاية) .
- سياسات الجزاءات .
- سياسات الإجازات .

إدارة حركة الخروج من المنظمة :

- سياسات الفصل .. والاستقالة .. والانقطاع.
- سياسات حل نزاعات الاستغناء ، وتخفيض العمالة.

واجبات الموظف :

- واجبات الموظف خارج المنظمة .
- واجبات الموظف داخل المنظمة .

تقييم لوائح شؤون الموظفين :

- توازن بنود سياسات نظم ولوائح العاملين .
- تقييم فلسفة واتجاهات السياسات.

مختبر وضع وتقييم سياسات ولوائح شؤون الموظفين :

- عرض نموذج لأحد نظم العاملين الأساسية .. وقيام المشاركين بتحليل وتقييم

بنود النظام