الاتجاهات الحديثة لشؤون الموظفين (المزايا والتعويضات)

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم($)	احجز مقعدك
٠٨ ديسمبر - ١٢ ديسمبر ٢٠٢٤	كوالالمبور	٣٤٩٩	سجل الأن

وصف الدورة التدريبية

- التعرف على المفاهيم الأساسية في إدارة شؤون الموظفين.
- التعرف على أسس ومبادئ وقواعد وضع سياسات ولوائح شؤون الأفراد (الموظفين).
- التحديد الدقيق لما يجب أن تتضمنه سياسات ولوائح شؤون الموظفين.
- التدريب على تصميم سياسات ولوائح شؤون الموظفين.
- التدريب على تقييم لوائح وسياسات شؤون الموظفين.

هدف الدورة التدريبية

المفاهيم الأساسية في إعداد سياسات شؤون الموظفين :

- مفهوم السياسات الإدارية .
- ماهية سياسات الأفراد (الموظفين).
- أسس وقواعد إعداد ووضع سياسات شؤون الموظفين.
- مكونات وأطر ومحاور سياسات شؤون الموظفين.

خطة الدورة التدريبية

إدارة حركة التوظيف في المنظمة (الدخول إلى المنظمة):

- قواعد ومبادئ وضع سياسات التوظيف .
- مشاكل التوظيف ... ومتى نلجأ إلى التعيين ؟
- سياسات الجذب والاختيار .
- سياسات التنصيب والتعيين .
- سياسات التهيئة المبدئية .

إدارة حركة البقاء في المنظمة :

- سياسات التعويضات (الأجور والمزايا)

<u>الأجور والمرتبات والمكافآت</u>

- منح المنظمة مرونة في تحديد رواتبها وأجورها بحسب مصلحة إنتاجها وقدرتها التنافسية وبحسب الأسعار الرائجة.
- إصلاح سلم رواتب العاملين في القطاع الإداري عبر توسيع قوس الرواتب تدريجياً وإصلاح مختلف أنواع التعويضات والمزايا .
- التوجه لوضع أنظمة للأجور والرواتب والتعويضات والحوافز ترتبط بقوة مع الإنتاجية والأداء

<u>الخدمات المقدمة للموظفين</u>

التعويضات التي تمنح للمستخدم عدا التعويضات التالية :

- تعويضات ترك الخدمة .
- التعويضات أو المخصصات لمدى الحياة التي تدفع لضحايا حوادث العمل .
- المكافآت التشجيعية التي تمح نظير أعمال ممتازة والمكافآت والمزايا التي يحصل عليها المستخدم تحت أي مسمى .
- أي منافع أو مزايا عينية مماثلة أخرى يحصل عليها المستخدم

- سياسات التدريب .
- سياسات علاقات العمل.
- سياسات تقييم الأداء (تقارير الكفاية).
- سياسات الجزاءات .
- سياسات الإجازات .

إدارة حركة الخروج من المنظمة :

- سياسات الفصل .. والاستقالة .. والانقطاع.
- سياسات حل نزاعات الاستغناء ، وتخفيض العمالة.

واجبات الموظف :

- واجبات الموظف خارج المنظمة .
- واجبات الموظف داخل المنظمة .

تقييم لوائح شؤون الموظفين :

- توازن بنود سياسات نظم ولوائح العاملين .
- تقييم فلسفة واتجاهات السياسات.

مختبر وضع وتقييم سياسات ولوائح شؤون الموظفين :

- عرض نموذج لأحد نظم العاملين الأساسية .. وقيام المشاركين بتحليل وتقييم

بنود النظام