

دورة: التفكير الابداعي والتحليلي للريادة في ادارة الاعمال وتحديد الاولويات

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	احجز مقعدك
١٩ مايو - ٢٣ مايو ٢٠٢٤	برلين	٥٥٠٠	سجل الآن

وصف الدورة التدريبية

- التعرف على مهارات الذكاء الإنفعالي واستخدامه في تطوير مستقبلنا والحفاظ على التقدم في اعمالنا.
- تعزيز المهارات القيادية في التفكير الابتكاري.
- اكساب المشاركين المهارات الشخصية والإحترافية للريادة في تنفيذ الأعمال
- التميز في مناهج التفكير الابداعي والتفكير التحليلي لصياغة توازن في قوى العقل البشري.

- التعرف على مناهج التفكير الابتكاري المختلفة والتدريب عليها في حل وصياغة المشكلات
- التعرف على مناهج التفكير التحليلي والتهرس عليها عمليا
- دراسة أنواع التميز الإداري وعلاقتها الوظيفية بمفاهيم الابداع الوظيفي.
- تأهيل المشاركين لفعاليات القيادة التنظيمية داخل المجالات المختلفة.
- تزويد المشاركين بالمعارف النظرية والمهارات العملية للتأقلم مع مصادر الضغوط المختلفة بأسلوب علمي
- يساعد على التكيف مع تسارع وتيرة الاعمال، ويسهم في ترتيب الأولويات، بغرض تحقيق الأهداف

خطة الدورة التدريبية

الوحدة الأولى

التفكير الإبداعي وأثره في ريادة الأعمال:

- أساسيات التفكير الابتكاري وأثره على الإبداع.
- العلاقة بين الابتكار والمعلومات
- سمات المبدعين والمبتكرين وأثرها على ريادة الأعمال.
- العلاقة بين الإدارة والقيادة وكيفية التفريق بينهما؟
- مفاهيم القياس المتاحة بين الحاجة للإدارة مقارنة بالحاجة للقيادة.

- ما هي معايير الأداء الذاتي المتميز للقائد الفزء وكيفية اكتسابها؟
- من صفات القادة القدرة الإبتكارية على التلاعب بالعقول والأفكار

الوحدة الثانية

مناهج التفكير التحليلي واثره على الابداع الوظيفي:

- التفكير التحليلي كهكون من مكونات التفكير التنسيقي
- موضع التفكير التحليلي في نهائج صنع القرار ومراحل المنهج العلمي
- تصنيف أساليب تنهية التفكير التحليلي
- الأسلوب التحليلي مقابل الأسلوب التجديدي.
- الأسلوب التحليلي مقابل الأسلوب التركيبي
- التفكير التحليلي وعلاقته بالتفكير الناقد
- التفكير التحليلي وعلاقته بنوع التفكير الافتراضي والالتقائي.
- موضع التفكير التحليلي في النهائج المتتابعة للحل الإبداعي للمشكلات
- موضع التفكير التحليلي في النهائج المتضافرة للحل الإبداعي للمشكلات.
- موضع التفكير التحليلي في نهائج صنع القرار ومراحل المنهج العلمي

الوحدة الثالثة

المهارات العقلية للقيادات الإبتكارية:

- كيفية تحقيق الإدارة المتميزة و المبتكرة في ظل عالم متسارع من الأحداث.
- قيادة العملية الإدارية بفاعلية و كفاءة.
- تفويض السلطة كهارة حاكمة للقائد الفعال.
- أسس التفكير الإبتكاري وتطبيقه في مجالات العمل.
- التخصص العميق في دراسة الحالات النفسية للقيادات الخاصة.
- مقارنة أنواع التفكير العامة بطبيعة التفكير الإبداعي.
- التدريب التطبيقي على:
- التكيف مع السلوك القيادي.

- العمل تحت الضغوط.
- توجيه الآخرين والفرق

الوحدة الرابعة

المهارات التنظيمية للقيادات الوظيفية:

- التعرف على مهارات التفكير الإداري واتقانها.
- التدريب على مفهوم القدرة على اتخاذ القرار وعلاقته بالتفكير الإداري.
- ورش تطبيقية على:
- تدريبات على وضع الخطط الإستراتيجية للقادة.
- التخطيط المهنج للمراحل التنفيذية.
- مهارات التفويض الإحترافية وطبيعة إلقاء النواهر الإدارية.
- أهمية وضع أهداف هادية وخطط إجرائية للموظفين.

الوحدة الخامسة

الذكاء العاطفي فى ريادة الأعمال:

- مفهوم ومبادئ الذكاء العاطفي.
- مستويات الذكاء العاطفي وأثرها في ريادة الأعمال.
- التقمص العاطفي وأثره في معايير اضطراب الشخصية أو صحتها.
- تطبيق أساليب فعالة في تبني الفكر الإيجابي و المبتكر.
- تطبيق التحليل النفسي في القيادة بطريقة الذكاء العاطفي
- إستخدام الذكاء العاطفي في توجيه فرق العمل.
- مهارات الحس الإبداعي وانعكاسها على القيادة الناجحة.

الوحدة السادسة

التميز فى ادارة الاولويات:

- إدارة الأولويات كعامل أساسي للفعالية والجودة
- مفهوم الضغوط وأثرها علينا وكيفية التعامل معها
- منهجية إدارة القيم بغرض إدارة الأولويات
- أساليب عملية ومهارية لإدارة الأولويات والتغلب على الضغوط اليومية
- معادلة الأهداف ونموذج الأهداف الذكية