

## تحليل وتوصيف الأعمال وتخطيط و تنظيم الإجراءات الوظيفية

| بتاريخ              | اماكن الإنعقاد | الرسوم (\$) | احجز مقعدك               |
|---------------------|----------------|-------------|--------------------------|
| ٢١ يوليو - ٢٥ يوليو | اسطنبول        | ٣٤٩٩        | <a href="#">سجل الآن</a> |
| ٢٠٢٤                |                |             |                          |

### وصف الدورة التدريبية

- تحليل القوى العاملة.
- وضع خطط الهسارات الوظيفية.
- إعداد خطط التنوية الوظيفية.
- تحليل وتقييم وتصنيف الوظائف.
- دراسة وتحليل وتطوير نظم وأساليب تقييم الأداء الوظيفي.
- إعداد لوائح وسياسات وإجراءات التدريب.

- إعداد إجراءات ونهاذج عمليات الموارد البشرية.

## خطة الدورة التدريبية

### الاتجاهات الحديثة في تحليل الوظائف:

- الأصول البشرية.
- مراحل التخطيط الاستراتيجي.
- مشكلات تخطيط الموارد البشرية في المنظمات.
- العوامل الخارجية المؤثرة في تخطيط القوى العاملة.
- خرائط الإحلال.
- أساليب تحليل الوظائف.

### إدارة الموارد البشرية الإستراتيجية:

- تقييم الأداء.
- الهيار الوظيفي.
- وصف الوظيفة.
- أسلوب إشغال الوظائف.
- التدريب والتنمية.
- التخطيط الاستراتيجي.

- المهارات.
- التخطيط للتتابع الوظيفي.

### نظرة عامة للتطوير الوظيفي:

- تعريف التطوير.
- عملية التطوير الوظيفي.
- جانب التقييم للتطوير الوظيفي.
- النصح والإرشاد.
- التدريب أثناء العمل.
- التدوير الوظيفي.
- برامج التدريب المساعدة.

### بطاقة الوصف الوظيفي:

- اشتراطات وصف الوظيفية.
- ارتباط الوصف بالتطوير الوظيفي.
- كتيب العاملين.
- شغل الوظائف.

### تخطيط و تنظيم الإجراءات الوظيفية

### الهدف العام

تزويد المشاركين بالأساليب العلمية والعملية فى تحليل وتوصيف وتقييم الوظائف وتنمية مهاراتهم فى تشخيص وتقييم المشاكل العملية المتعلقة بتحليل وتوصيف وترتيب وتصميم الوظائف.

### المحتوى العلمي

- مفهوم التوصيف الوظيفي.
- الواجبات - السلطات - المسؤوليات.
- الهجومات النوعية.
- عناصر الإطار التنظيمي وأهمية التوصيف كأساس لزيادة كفاءة العنصر البشري .
- الخطوات العملية لإعداد الهيكل التنظيمي وإعادة التنظيم وتأثير ذلك على توصيف وترتيب الوظائف . - أسس ومعايير تحليل وتوصيف الوظائف في ضوء التغيرات في هيكل العمالة .
- معدلات الأداء والمقررات الوظيفية ومشاكل التطبيق العملي .
- الأسس العلمية التي تحكم تكوين الهجومات الوظيفية النوعية في المنظمات .
- تحليل وتوصيف الوظائف كأساس لسياسات الأفراد في المشروع ( سياسات الاختيار - التدريب - الحوافز . . . إلخ ) .
- تحليل وتوصيف وترتيب وتقييم الوظائف كأساس لتخطيط القوى العاملة.
- تحليل وتوصيف وترتيب وتقييم الوظائف كأساس لترقيات الموظفين.
- مؤشرات التقييم □ عوامل ترقية الموظفين
- نظم معلومات الوظائف.