

تقنيات التوظيف و التطوير و إدارة الأداء و سياسات التحفيز

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	احجز مقعدك
١٦ يونية - ٢٠ يونية لندن ٢٠٢٤		٥٥٠٠	سجل الآن

وصف الدورة التدريبية

يتمكن المشاركون في نهاية البرنامج من :

يهدف إلى تنمية وثقل مهارات المشاركين بالأسس والمفاهيم العملية المتعلقة بالطبيعة البشرية والسلوك الإنساني من أجل بناء فرق العمل الناجحة ومن أجل بناء النموذج المتكامل لتكوين وتهيئة الأفراد، القائم على التحفيز الفعال والتدريب وتوفير المناخ الإداري الملائم للإنجاز فوق العادي و تزويدهم بالمعارف اللازمة لتخطيط ووضع سياسات التحفيز والأبعاد

الأساسية لنظم الحوافز وإدارة نظم الحوافز ودورها في تقوية الروابط والموافق تجاه العمل.

إطار متكامل لأنشطة الموارد البشرية وتحديد النهج العملي لتطوير المهارات لجميع المندربين في إدارة الموارد البشرية.

خطة الدورة التدريبية

المحور الأول:

- التوصيف العام للبيئة الإدارية الحديثة في ظل الألفية الجديدة
- الإدارة هي إدارة الموارد البشرية (المدير الجيد هو مدير أفراد جيد)
- الدافعية ومفاتيح الشخصيات وأثرها في العمل.
- المشاعر السلبية وأساليب تحويلها إلى مشاعر إيجابية فاعلة داخل بيئة العمل .
- الدافعية وكيفية تحفيز العاملين وتوجيههم .
- أهمية عملية التحفيز في الأداء الكلي للمنظمة والتنمية الذاتية للأفراد .

المحور الثاني:

- إجراء مقابلات المتقدمين لشغل الوظائف .
- تدريب وتطوير العاملين

- إدارة عمليات التطوير التنظيمي .

المحور الثالث:

- انعدام الحافز وأثاره السلبية على العمل والأداء.
- دوافع واتجاهات العاملين وأساليب التحفيز الفعالة
- بناء فرق العمل الناجحة القائمة على التمكن والتحفيز
- كيف يعمل أعضاء الفريق بفاعلية.

المحور الرابع:

- كيف تكون محفزا لمروؤسيك في العمل ودور وأثر التحفيز في تطوير العمل.
- التحفيز ودوره في تقوية الروابط والموافق تجاه العمل.
- التحفيز للإشباع حاجات البشر.
- التحفيز كمدخل لغرس وتنمية الولاء والالتقاء في نفوس العاملين تجاه المؤسسة.
- المبادئ الحافز وأثره على الأداء.

المحور الخامس:

- المبادئ الفكرية والعلمية في مجال تحفيز المروؤسين .
- الأنواع المختلفة للحوافز .
- إدارة نظم الحوافز (الأبعاد الرئيسية لنظم الحوافز) الترقية لحافز الأداء □ تقييم سياسات الحوافز) .
- مهارات التحفيز الفعال .
- عناصر وأدوات التحفيز .
- مفهوم الحوافز (التحفيز)
- أنواع الحوافز (الحوافز المعنوية □ الحوافز المادية) التي يستخدمها القائد
- التقييم وختام البرنامج.
-

