الأخصائي المعتمد في التدريب والتطوير

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم($)	احجز مقعدك
٢٨ يوليو -٠١ أغسطس ٢٠٢٤	اسطنبول	٣٤٩٩	سجل الأن

وصف الدورة التدريبية

يُطلب من الأخصائيين المعتمدين في التدريب والتطوير تقديم خدمات تدريب استثنائية بشكل مستمر. ولا يمكن خدمة مثل هذه المطالب إلا من خلال المعرفة الواسعة للمواضيع في مهنة التدريب. ستزوّد هذه الدورة المشاركين بالمعارف العملية حول تسويق التدريب داخل المؤسسة وربط التدريب بالأهداف المؤسسية وتحليل الاحتياجات التدريبية واختيار المدربين الداخليين والمستشارين الخارجيين. بالإضافة إلى ذلك، تركز هذه الدورة على تقييم التدريب في جميع المستويات والكفاءات المطلوبة من قبل أخصائيي التدريب.

سيتعلم المشاركون من خلال التطبيق العملي. حيث تستخدم هذه الدورة عدد من التمارين الجماعية والعملية التي تساعد المشاركين على تطبيق المعرفة النظرية في مؤسساتهم.

هدف الدورة التدريبية

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- التعرف على أهمية إستراتيجية التدريب من خلال التوفيق بين التدريب والإستراتيجية وبرنامج تدريب التسويق ضمن المؤسسة والتعاون مع المدراء والمشرفين
- استعمال الطرق المناسبة للقيام ب "تقييم احتياجات التدريب
- اختبار أنسب الطرق لاختيار المدربين الداخليين وتوظيف مستشارين خارجيين
- وصف نجاح التدريب على كافة المستويات من رد الفعل إلى عوائد الإستثمار
- تحديد المهارات الإستراتيجية والتكتيكية والإدارية لمهنة التدريب

شهادة الدورة التدريبية

في نهاية البرنامج سوف يتمكن المشاركون الحصول على شهادة حضور من روبست بعد إكمال حضور الدورة كاملاً.

من ينبغي عليه ان يحضر؟

- أخصائيو التدريب والتطوير المشاركون في عملية تحديد احتياجات التدريب وتنسيق وتنظيم برامج التدريب وتقييم نتائج التدريب.
- لكفاءات المستهدفة
- العمل مع الناس
- التقديم والتواصل
- تطبيق الخبرات والتكنولوجيا
- اتباع التعليمات والإجراءات
- التخطيط والتنظيم

خطة الدورة التدريبية

أطر التدريب الإستراتيجية: نظرة عامة

- دور قسم التدريب
- طرق التوفيق بين الجهود التدريبية والإستراتيجية
- برنامج تدريب التسويق ضمن المؤسسة
- التحضير للتدريب
- المبادئ التوجيهية للمادة الترويجية
- نموذج للإعلان عن التدريب
- التعاون مع المدراء والمشرفين
- التخطيط و التحضير والعرض والمتابعة مع المدراء والمشرفين
- الأدوار والمسؤوليات

دور أخصائي التدريب في تقييم احتياجات التدريب:

- لماذا نحدّد احتياجات التدريب؟
- عملية تحديد احتياجات التدريب
- طرق تحصيل المعلومات: الكمي والنوعي
- إيجابيات وسلبيات طرق التحصيل الكمي والنوعي
- طرق تحديد احتياجات التدريب
- ورشة عمل: تطبيق تحديد احتياجات التدريب

اختيار الخبراء في موضوع التدريب

- مؤهلات المدربين الداخليين
- عملية اختيار المدربين الداخليين
- تدريب المدربين
- نموذج التوجيه للمدربين الداخليين

- توظيف مستشارين أو مدربين خارجيين

- ورقة عمل: معايير تعيين المستشاريين
- تقييم طلب العرض
- مراجعة طلب عرض التدريب
- أسئلة التقييم في مقابلة تعيين المستشارين
- مراقبة أداء المستشارين عند بداية وخلال وانتهاء التدريب

وصف نجاح التدريب

- دروس لتعلم كيفية تقييم التدريب
- المستويات الأربعة للتقييم
- ربط مستويات التدريب مع تحليل احتياجات التدريب
- ربط مستويات التدريب مع أهداف التدريب التوجيهية
- مكونات أهداف التدريب التوجيهية الكاملة
- نموذج جاك فيليبس "العائد على الإستثمار"
- جدولة تكلفة البرنامج
- حساب العائد على الإستثمار

كفاءات أخصائي التدريب

- تعريف الكفاءة: استعارة مجازية أيسبيرغ
- الكفاءة: المكونات والأنواع
- الكفاءات الاستراتيجية والتكتيكية
- كفاءات الإدارة والتخطيط
- خطة التطوير الشخصي