

تصميم نظم التدريب والمراجعة الاستراتيجية للعمليات التدريبية

بتاريخ	اماكن الإلتقاء	الرسوم (\$)	احجز مقعدك
١٥ ديسمبر - ٢٠٢٤	كوالالهبور	٣٤٩٩	سجل الآن

وصف الدورة التدريبية

إعطاء المتدربين فكرة عن نظم المعلومات ومراحل تطويرها وتصميمها طبقاً للنموذج العلائقي.

- تنمية مهارات المشاركين في فهم أدوات إدارة قواعد البيانات العلائقية MS ACCESS. البيانات قواعد تطوير في عملية مهارات وإكسابهم

□- **توطين المتدربين من التعامل مع أدوات إدارة قواعد البيانات العلائقية MS
البيانات قواعد تطوير في عملية مهارات وإكسابهم ACCESS**

من ينبغي عليه ان يحضر؟

□ **مديري إدارات التطوير الوظيفي وتخطيط القوى العاملة وشئون الأفراد ومديري إدارات
ورؤساء أقسام التدريب وتنمية الموارد البشرية والمرشحين لتولي هذه الوظائف .**

خطة الدورة التدريبية

□ **مفهوم تكنولوجيا المعلومات**

□ تحقيق الميزة التنافسية لتكنولوجيا المعلومات.

□ ملاحقة التغيير في نظم التكنولوجيا.

□ النظر الى تكنولوجيا المعلومات المناسبة لهؤسستك.

□ اعداد الموظفين لتكنولوجيا المعلومات.

□ الأنظمة المعلوماتية

- المكونات الهادية.
- المكونات البراهجية
- تنظيم البيانات.
- حزمة البرهجات الإدارية.
- حزمة برهجات الموارد البشرية.

□ استراتيجية إعداد الخطط التدريبية

□ نظام معلومات التدريب : المحتويات و التصميم والخواصاف

□ طرق أداء العمل في إدارات التدريب وربطها بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات

□ قياس إنتاجية التدريب باستخدام تكنولوجيا المعلومات

□ قواعد بيانات مؤسسات التدريب وطرق بنائها

□ قواعد بيانات الدورات التدريبية

□ أساسيات نظم المعلومات ودورها في تطوير العملية التدريبية

☐ جمع ، تحليل ونهذجة البيانات

☐ إنشاء قاعدة بيانات وخلق الجداول

☐ التحقق من صحة البيانات verification

☐ الاستعلام عن البيانات في جدول واحد وفي أكثر من جدول

☐ إجراء العمليات الحسابية في برنامج ACCESS-MS

☐ استخدام أدوات حماية البيانات وتكاملها

☐ عمليات استرجاع البيانات Retrieval Data

☐ إنشاء النماذج والتقارير

☐ العمل مع مربع أدوات Office-MS

☐ أساسيات نظم المعلومات ودورها في تطوير العملية الإدارية