المبادئ العامة لإدارة الموارد البشرية

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم($)	احجز مقعدك
١٦ يونية - ٢٠ يونية ٢٠٢٤	اسطنبول	٣٤٩٩	سجل الأن

وصف الدورة التدريبية

- تزويد المشاركين بالمهارات الأساسية اللازمة لإجراء التحليل والتوصيف للوظائف والطرق المستخدمة في ذلك وأساليب الإعداد والتطبيق.

- تزويد بالمفاهيم الأساسية للموارد البشرية

شهادة الدورة التدريبية

في نهاية البرنامج سوف يتمكن المشاركون الحصول على شهادة حضور من روبست بعد إكمال حضور الدورة كاملاً.

من ينبغي عليه ان يحضر؟

الموظفين العاملين في أقسام شؤون الموظفين ووحدات التنظيم التخطيط والعاملين بقسم التوظيف والتخطيط

خطة الدورة التدريبية

- ال‌مبادئ العامة للموارد البشرية
- دوافع احتياجات العاملين وانعكاس السلوك البشري على عملية التخطيط للعمالة
- تحليل الوظائف :
  - مجالات وأهمية تحليل الوظائف والأعمال
  - المحتويات الأساسية لتحليل الوظيفة
  - الأساليب العلمية لتحيل الوظائف
  - تخطيط وتنفذ عملية تحليل الوظائف
- توصيف الوظائف:

- أهمية الوصف الوظيفي وعلاقته بمهام إدارة شؤون الأفراد
- الأساليب العلمية لتوصيف الوظائف
- معايير الحكم على كفاءة نظام تحليل الوظائف

q تقييم الوظائف :

- طبيعة وأهمية تقييم الوظائف
- مراحل ومتطلبات وأسس تقييم الوظائف
- طرق وأساليب تقييم الوظائف

تحديد معدلات الأداء والمقررات الوظيفية وتسجيلها.