

تقنيات تقييم الموظفين وربط أسس التقييم بالوظائف

| بتاريخ | اماكن الإنعقاد | الرسوم (\$) | احجز مقعدك |
|---------------------|----------------|-------------|--------------------------|
| ٣٠ يونيو - ٠٤ يوليو | برلين | ٥٥٠٠ | سجل الآن |

وصف الدورة التدريبية

تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالمعارف والسياسات والأنساليب المتعلقة بإدارة الموارد البشرية والتطوير الإداري وتتمية المهارات لدى المشاركين في التخطيط والتنفيذ لأنظمة وسياسات الموارد البشرية.

خطة الدورة التدريبية

إدارة الموارد البشرية:

- المفهوم،
- الأهداف،
- التحديات

إدارة الموارد البشرية:

- السمات،
- واجبات الإدارة،
- الاستخدام الأمثل للموارد البشرية،
- العناصر الرئيسية، النظام المتكامل،
- الإطار العام،
- تخطيط الموارد البشرية
- وتتمية الموارد البشرية وعلاقتها بإدارة الموارد البشرية

إدارة الموارد البشرية:

- الأفكار والافتراضات،
- الاختلافات بين إدارة الأفراد وإدارة الموارد البشرية،
- النشاطات، مستويات وأهداف إدارة الموارد البشرية

إعادة تصهير نظر عمليات إدارة الموارد البشرية:

- المفهوم،
- المرنكزات،
- الخطوات،
- الإطار العام لعملية إعادة البناء الشاملة،
- مزايا المندرة

تقييم وتقويم الأداء:

- طرق ومراحل ومقترحات لتحسين عملية تقييم الأداء

التدريب والتطوير:

- الدور المهم للتدريب في إدارة الموارد البشرية،
- أنواع التدريب،
- العوامل المؤثرة في نجاح التدريب،
- مفهوم ومنهج تحديد الاحتياجات التدريبية

تحليل البيئة التنظيمية:

- أسلوب التحليل الرباعي،
- استقصاء تشخيص المناخ التنظيمي
- تخطيط الموارد البشرية:

- المراحل،
- المتطلبات،
- الطرق
-