

معايير قياس فعالية الموارد البشرية على الأداء التنظيمي ضمن أطر العمل

احجز مقعدك

الرسوم (\$)

اماكن الإنعقاد

بتاريخ

[سجل الآن](#)

٣١ ديسمبر - ٣١

ديسمبر ١٩٦٩

وصف الدورة التدريبية

لم تكن العولمة وتحدياتها شاخصة أمام مديري الأعمال. لكنها أصبحت مفروضة اليوم. زالت الحدود الجغرافية أو تكاد. لقد حولت الإتفاقية العامة للتعرفة والتجارة (الجات) الأسواق المحلية إلى سوق عالمية واحدة. وأصبحت مقدرات الإقتصاد العالمي في أيدي ثلاث منظمات عالمية هي منظمة التجارة العالمية وصندوق النقد الدولي والبنك الدولي. تتهمثل المشكلة التي تواجه منظماتنا الحكومية والخاصة في التحديات التي خلقتها المتغيرات العالمية المعاصرة التي تعكسها ظاهرة العولمة. وهذا البرنامج يوضح سرد لهجوعة المعايير التي

تقيس فعالية الموارد البشرية وتأثيرها على الأداء التنظيمي للعاملين.

أهداف الدورة التدريبية

- **إكتساب المشاركين والمشاركات القدرة على تطوير الموارد البشرية والإستثمار في رأس المال البشري.**
- **التعرف على أحدث آليات وسائل عمل الموارد البشرية والتعرف على أفضل الممارسات في تقييم وتقويم الأداء.**
- **تغيير إتجاهات المشاركين والمشاركات نحو فعالية الأداء وكفاءة التفكير.**
- **تصميم البرامج التدريبية وفقا للأساليب العلمية.**

إعداد خطط التميز في أداء إدارة الموارد البشرية

من ينبغي عليه ان يحضر؟

- الهدراء ورؤساء الأقسام.
- موظفي إدارة الهوارد البشرية.
- المهتمين بشئون التدريب والتوظيف.

خطة الدورة التدريبية

الوحدة الأولى:

مقدمة في إدارة الهوارد البشرية

- ماهي إدارة الهوارد البشرية.
- أهمية إدارة الهوارد البشرية طبقا لهنظور الجودة الشاملة.
- الخطوات الرئيسية لتطور نظرة إدارة الهوارد البشرية.

- عوامل ظهور فكرة الموارد البشرية.
- أهمية إدارة الموارد البشرية.
- علاقة إدارة الموارد البشرية بالإدارات الأخرى.

الوحدة الثانية

مفهوم الفعالية وإرتباطه بالتميز

- تعريف الفعالية.
- الطرق التقليدية لقياس الفعالية.
- المعايير الحديثة لقياس الفعالية.
- علاقة الفعالية بالتميز الإداري المؤسسي.
- المعايير المتقدمة للفعالية وعلاقتها بنظم الجودة الشاملة.
- الطرق العهوية المختلفة لقياس الفعالية طبقاً لنظر الأيزو.

الوحدة الثالثة

فعالية إدارة الموارد البشرية

- تعريف فعالية إدارة الموارد البشرية.
- طرق تقييم فعالية إدارة الموارد البشرية.
- المعايير الحديثة اللازم توافرها لتحقيق فعالية إدارة الموارد البشرية.
- فعالية إدارة الموارد البشرية وأثرها في تفعيل الأداء المؤسسي.
- العوائق التي تعترض عملية قياس فعالية إدارة الموارد البشرية.
- طرق التخلص من مشاكل وعوائق قياس فعالية الموارد البشرية.

الوحدة الرابعة

كفاءة إدارة الموارد البشرية

- المفاهيم المختلفة للكفاءة.
- الأهمية الفعلية والعهوية لآليات الكفاءة.
- علاقة فعالية إدارة الموارد البشرية بكفاءة الأداء.
- المعايير الحديثة المستخدمة في قياس كفاءة وفعالية أداء إدارة الموارد البشرية.
- العوامل التقنية التي تساعد في تفعيل كفاءة وفعالية إدارة الموارد البشرية.

الوحدة الخامسة

التميز والجودة في أداء إدارة الموارد البشرية

- معايير التميز الإداري وجوائز الجودة.
- النموذج العام الأوروبي لقياس كفاءة وفعالية أداء إدارة الموارد البشرية.
- إدارة المعرفة والمعلومات لتقييم إدارة الموارد البشرية.
- إدارة التقنية الحديثة وأثرها في رفع كفاءة أداء إدارة الموارد البشرية.
- حالة عهوية