

## المعايير المهنية المتقدمة في نظم تقويم الأداء و تطوير الموظفين

احجز مقعدك

الرسوم (\$)

اماكن الإنعقاد

بتاريخ

[سجل الآن](#)

٣١ ديسمبر - ٣١

ديسمبر ١٩٦٩

### وصف الدورة التدريبية

تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالمعارف والسياسات والأنساليب المتعلقة بإدارة الموارد البشرية وتهيئة المهارات لدى المشاركين في التخطيط والتنفيذ لأنظمة وسياسات الموارد البشرية.

### خطة الدورة التدريبية

## الموضوعات الرئيسية:

### • إدارة الموارد البشرية:

- المفهوم،
- الأهداف،
- التحديات

### • إدارة الموارد البشرية:

- السمات،
- واجبات الإدارة،
- الاستخدام الأمثل للموارد البشرية،
- العناصر الرئيسية، النظام المتكامل،
- الإطار العام،
- تخطيط الموارد البشرية
- وتنمية الموارد البشرية وعلاقتها بإدارة الموارد البشرية

### • إدارة الموارد البشرية:

- الأفكار والافتراضات،
- الاختلافات بين إدارة الأفراد وإدارة الموارد البشرية،
- النشاطات، مستويات وأهداف إدارة الموارد البشرية

- إعادة تصميم نظم عمليات إدارة الموارد البشرية:
  - المفهوم،
  - المراكز،
  - الخطوات،
  - الإطار العام لعملية إعادة البناء الشاملة،
  - مزايا الهندرة
- تقييم وتقويم الأداء:
  - طرق ومراحل ومقترحات لتحسين عملية تقييم الأداء
- التدريب والتطوير:
  - الدور المهم للتدريب في إدارة الموارد البشرية،
  - أنواع التدريب،
  - العوامل المؤثرة في نجاح التدريب،
  - مفهوم ومنهج تحديد الاحتياجات التدريبية
- تحليل البيئة التنظيمية:
  - أسلوب التحليل الرباعي،
  - استقصاء تشخيص المناخ التنظيمي
- تخطيط الموارد البشرية:
  - المراحل،
  - المتطلبات،
  - الطرق
- تصميم وإعادة تصميم العمل:
  - المفهوم
  - العناصر
- الوضع التنظيمي لإدارة الموارد البشرية:

- المهعطيات،
- العواهل الهؤثرة فف الوضع التتظفهمف،
- أشكال تتظفر إءارة الهوارء البشرفة،
- هؤهلات هءفر إءارة الهوارء البشرفة،
- أءوار هءفر إءارة الهوارء البشرفة
- بناء هفكل الرواءب والأءور:

- الأءوااء،
- العواهل
- الزفاءاء والعلاوااء: الرفهمور، الأأسس
- الإباءع فف الإءارة:

- هلاءح الإءارة الأءفءة