

## المعايير المهنية المتقدمة في نظم تقويم الأداء و تطوير الموظفين

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	احجز مقعدك
١٤ ديسمبر - ١٨ ديسمبر ٢٠٢٥	دبي	٢٩٥٠	<a href="#">سجل الآن</a>

### وصف الدورة التدريبية

تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالمعارف والسياسات والأنساليب المتعلقة بإدارة الموارد البشرية وتهيئة المهارات لدى المشاركين في التخطيط والتنفيذ لأنظمة وسياسات الموارد البشرية.

### خطة الدورة التدريبية

## الموضوعات الرئيسية:

### • إدارة الموارد البشرية:

○ المفهوم،

○ الأهداف،

○ التحديات

### • إدارة الموارد البشرية:

○ السمات،

○ واجبات الإدارة،

○ الاستخدام الأمثل للموارد البشرية،

○ العناصر الرئيسية، النظام المتكامل،

○ الإطار العام،

○ تخطيط الموارد البشرية

○ وتنمية الموارد البشرية وعلاقتها بإدارة الموارد البشرية

### • إدارة الموارد البشرية:

○ الأفكار والافتراضات،

○ الاختلافات بين إدارة الأفراد وإدارة الموارد البشرية،

○ النشاطات، مستويات وأهداف إدارة الموارد البشرية

- إعادة تصميم نظم عمليات إدارة الموارد البشرية:
  - المفهوم،
  - المراكز،
  - الخطوات،
  - الإطار العام لعملية إعادة البناء الشاملة،
  - مزايا الهندرة
- تقييم وتقويم الأداء:
  - طرق ومراحل ومقترحات لتحسين عملية تقييم الأداء
- التدريب والتطوير:
  - الدور المهم للتدريب في إدارة الموارد البشرية،
  - أنواع التدريب،
  - العوامل المؤثرة في نجاح التدريب،
  - مفهوم ومنهج تحديد الاحتياجات التدريبية
- تحليل البيئة التنظيمية:
  - أسلوب التحليل الرباعي،
  - استقصاء تشخيص المناخ التنظيمي
- تخطيط الموارد البشرية:
  - المراحل،
  - المتطلبات،
  - الطرق
- تصميم وإعادة تصميم العمل:
  - المفهوم
  - العناصر
- الوضع التنظيمي لإدارة الموارد البشرية:

- الهعطيآت،
- العواهل الهؤثرة في الوضع التتظيهي،
- أشكال تتظير إءارة الهوارء البشرية،
- هؤهلات هءير إءارة الهوارء البشرية،
- أءوار هءير إءارة الهوارء البشرية
- بناء هيكل الرواتب والأءور:

- الأخطوات،
- العواهل
- الزياءات والعلاوات: الهفهور، الأسس
- الإبداع في الإءارة:

- هلاهع الإءارة الأءيئة