

تحليل وتصميم الوظائف و قياس كفاءة أداء الموارد البشرية

بتاريخ
أماكن الإنعقاد
الرسوم (\$)
أجرت مقعدك

[سجل الآن](#)

٣١ ديسمبر - ٣١

ديسمبر ١٩٦٩

خطة الدورة التدريبية

الاتجاهات الحديثة في تحليل الوظائف :

- الأصول البشرية .
- مراحل التخطيط الاستراتيجي .
- مشكلات تخطيط الموارد البشرية في المنظمات .
- العوامل الخارجية المؤثرة في تخطيط القوى العاملة .

- خرائط الإطلال .
- أساليب تحليل الوظائف .

إدارة الموارد البشرية الإستراتيجية :

- تقييم الأداء .
- الهسار الوظيفي .
- وصف الوظيفة .
- أسلوب إشغال الوظائف .
- التدريب والتنمية .
- التخطيط الاستراتيجي .
- المهارات .
- التخطيط للتتابع الوظيفي .

نظرة عامة للتطوير الوظيفي:

- تعريف التطوير .
- عهلية التطوير الوظيفي .
- جانب التقييم للتطوير الوظيفي .
- النصح والإرشاد .
- التدريب أثناء العمل .
- التدوير الوظيفي .
- برامج التدريب المساعدة .

بطاقة الوصف الوظيفي :

- اشتراطات وصف الوظيفية .
- ارتباط الوصف بالتطوير الوظيفي .
- كتيب العاهلين .
- شغل الوظائف .
- تحليل القوى العاملة.
- وضع خطط الهسارات الوظيفية.
- إعداد خطط التتهية الوظيفية.
- تحليل وتقييم وتصنيف الوظائف.
- دراسة وتحليل وتطوير نظم وأساليب تقييم الأداء الوظيفي.
- إعداد لوائح وسياسات وإجراءات التدريب.
- إعداد إجراءات ونهاذج عمليات الهوارد البشرية.