

تقييم الاحتياجات التدريبية وتخطيط المسار التدريبي (مدخل تطبيقي)

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	احجز مقعدك
٠٨ ديسمبر - ١٢ ديسمبر ٢٠٢٤	دبي	٢٩٥٠	سجل الآن

وصف الدورة التدريبية

- اكتساب معرفة جيدة بالطرق المختلفة لتقييم أداء المرؤوسين وتقدير إمكاناتهم.
- الإلهام التام بالنظم العلمية السليمة لتقييم الأداء وتطوير كفاءة المرؤوسين.
- اكتساب مهارات تحديد الاحتياجات التدريبية من خلال احدث الأساليب والطرق التي تتبع هذا المجال.

التعرف على أهم المشاكل التي تعترض مهنية تحديد الاحتياجات التدريبية وسبل علاجها.

هدف الدورة التدريبية

شهادة الدورة التدريبية

في نهاية البرنامج سوف يتهمن المشاركون الحصول على شهادة حضور من رويست بعد إكمال حضور الدورة كاملاً.

من ينبغي عليه ان يحضر؟

الأخصائون والمسؤولون عن تحديد الاحتياجات التدريبية ووضع خطط التدريب.

خطة الدورة التدريبية

- مبادئ وأهداف تقييم الأداء وتقدير الإمكانات.
- أنظمة تقييم الأداء (تحديد | معايير الأداء | الخيار الإجباري | أمور أخرى)
- عناصر أنظمة تقييم الأداء (تقييم كفاءة الموظف | مكافأة الجدارة)
- العوامل الرئيسية لتقدير إمكانات الموظف.
- أصول مقابلات تقييم الأداء.
- أسس تحديد الاحتياجات التدريبية:
- مفهومات الاحتياجات التدريبية وأهميتها.
- علاقة تحديد الاحتياجات التدريبية بتخطيط القوى العاملة.
- الأهداف التدريبية. - من الذي يحدد الاحتياجات التدريبية.
- استراتيجيات تحديد الاحتياجات التدريبية:
- تحليل خطط القوى العاملة - تحليل التنظيم
- تحليل العمل - تحليل الفرد
- تحليل خطط المسار الوظيفي - تحليل سياسات التدريب ومعايير اختبار

المهتربين

· مصادر معلوهات تحديد الالحتياجات التدريبية:

- المصادر الالولية : الالستقصاءات / قوائم تحديد الالحتياجات التدريبية / الالمقابلات الفردية والجماعية الالهوجة وغير الالهوجة / الالملاحظة / الالمجربة / الالمفكرة الاليومية للعمل / الالمختبارات / آراء الالمبراء والالمستشارات الالمخارجية.

- المصادر الالمثانوية : جداول تالمطيط القوي الالمعاملة / بطاقات وصف الالموظائف / الالم دليل التالمظهي للشركة / دليل الالمإجراءات / تقارير تالمقييم أداء الالمعاملين / سجلات الالمعاملين / نتائج التالمدريب الالمسابق / الالمبحوث والالمدراسات الالمسابقة / مؤشرات الالمإنتاجية / الالمغياب / الالمعدلات دوران الالمعمالة.

· مشكلات تحديد الالحتياجات التدريبية.