

## المحاسبة الحكومية: اسس التحول من النظام النقدي لنظام الاستحقاق

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	احجز مقعدك
٢٢ ديسمبر - ٢٦ ديسمبر ٢٠٢٤	كوالالمبور	٣٤٩٩	<a href="#">سجل الآن</a>

### هدف الدورة التدريبية

□ التحول من تطبيق النظام النقدي المعدل إلى نظام الاستحقاق. □ تدريب المشاركين وإطلاعهم على هزايا المحاسبة على أساس نظام الاستحقاق.

## شهادة الدورة التدريبية

سوف يهنا الحاضرين شهادة حضور من شركة روبست للتدريب

من ينبغي عليه ان يحضره

□ رؤساء أقسام الحاسبة والمراجعة والرقابة المالية والتخطيط المالي ومساعدهم والعاملون بهذه الأقسام في الوحدات الحكومية.

## خطة الدورة التدريبية

أسس القياس في المحاسبة: الأساس النقدي ( المفهوم المزايا العيوب ). أساس الاستحقاق ( المفهوم المزايا العيوب ). الأساس النقدي المعدل ( المفهوم المزايا العيوب ). مراحل تطبيق أساس الاستحقاق في الوحدات الحكومية: التطبيق الفوري لأساس الاستحقاق ( المزايا العيوب ). التطبيق التدريجي لأساس الاستحقاق ( المزايا العيوب ). الأسلوب المقترح لتطبيق أساس الاستحقاق في دولة الإمارات العربية المتحدة. تقييم الأصول الثابتة بغرض تطبيق أساس الاستحقاق في الوحدات الحكومية: أصول نقدية. أصول طبيعية. أصول غير ملموسة. تطبيق معيار التغيرات في الأسعار عند تقييم الأصول الثابتة: طريقة التكلفة التاريخية المعدلة طبقاً للتغيرات في المستويات العامة للأسعار. طريقة التكلفة الجارية أو أسعار البيع الجارية في السوق. إعداد القوائم المالية في الوحدات الحكومية: قائمة الدخل. قائمة المركز المالي. قائمة التدفقات النقدية. تطبيق محاسبة التكاليف في الوحدات الحكومية: التكاليف المشتركة بين الوحدات الحكومية. أسعار تحويل الخدمات بين الوحدات الحكومية. نظرية التكاليف الواجب استخدامها. تطبيقات وحالات عملية وتمايزين.