

## المحاسبة الحكومية: اسس التحول من النظام النقدي لنظام الاستحقاق

احجز مقعدك

الرسوم (\$)

اماكن الإلتقاء

بتاريخ

[سجل الآن](#)

٣١ ديسمبر - ٣١

ديسمبر ١٩٦٩

### هدف الدورة التدريبية

التحول من تطبيق النظام النقدي المعدل إلى نظام الاستحقاق. تدريب المشاركين وإطلاعهم على هزايا المحاسبة على أساس نظام الاستحقاق.

## شهادة الدورة التدريبية

سوف يمنح الحاضرين شهادة حضور من شركة روبست للتدريب

من ينبغي عليه ان يحضره

□ رؤساء أقسام الحاسبة والمراجعة والرقابة المالية والتخطيط المالي ومساعدهم والعاملون بهذه الأقسام في الوحدات الحكومية.

## خطة الدورة التدريبية

أسس القياس في المحاسبة: الأساس النقدي ( المفهوم المزايا العيوب ). أساس الاستحقاق ( المفهوم المزايا العيوب ). الأساس النقدي المعدل ( المفهوم المزايا العيوب ). مراحل تطبيق أساس الاستحقاق في الوحدات الحكومية: التطبيق الفوري لأساس الاستحقاق ( المزايا العيوب ). التطبيق التدريجي لأساس الاستحقاق ( المزايا العيوب ). الأسلوب المقترح لتطبيق أساس الاستحقاق في دولة الإمارات العربية المتحدة. تقييم الأصول الثابتة بغرض تطبيق أساس الاستحقاق في الوحدات الحكومية: أصول نقدية. أصول طبيعية. أصول غير ملموسة. تطبيق معيار التغيرات في الأسعار عند تقييم الأصول الثابتة: طريقة التكلفة التاريخية المعدلة طبقاً للتغيرات في المستويات العامة للأسعار. طريقة التكلفة الجارية أو أسعار البيع الجارية في السوق. إعداد القوائم المالية في الوحدات الحكومية: قائمة الدخل. قائمة المركز المالي. قائمة التدفقات النقدية. تطبيق محاسبة التكاليف في الوحدات الحكومية: التكاليف المشتركة بين الوحدات الحكومية. أسعار تحويل الخدمات بين الوحدات الحكومية. نظرية التكاليف الواجب استخدامها. تطبيقات وحالات عملية وتمايز.