

التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة

احجز مقعدك

الرسوم (\$)

اماكن الإنعقاد

بتاريخ

[سجل الآن](#)

٣١ ديسمبر - ٣١

ديسمبر ١٩٦٩

وصف الدورة التدريبية

تزويد المشاركين بأساسيات وأهمية الإدارة الإستراتيجية والتخطيط الاستراتيجي في المنظمات ودراسة بعض الحالات الإستراتيجية التي توضح إن مستوى النجاح الذي حققته المنظمات التي تتبع الإدارة الإستراتيجية والتخطيط لأستراتيجي أفضل بكثير من مستوى النجاح الذي تحققه المنظمات التي لا تأخذ بذلك النهط الإداري.

شهادة الدورة التدريبية

في نهاية البرنامج سوف يتمكن المشاركون الحصول على شهادة حضور من روبست بعد إكمال حضور الدورة كاملاً.

من ينبغي عليه ان يحضر؟

كافة المسؤولين عن التخطيط ومسئولي الشؤون المالية والإدارية والتدريب والموارد البشرية ومن يراد تأهيلهم لتطبيق التخطيط الاستراتيجي.

خطة الدورة التدريبية

الخطط التشغيلية

· مراحل وإجراءات إعداد الخطط التفصيلية للأنشطة

1. قوى عاملة

2. مالية

3. إنتاجية

· التخطيط للترقيات والعللوات السنوية

· متابعة إعداد وتسرب القوى العاملة

· إعداد التقارير دورية للقوى العاملة

· التخطيط و متابعة الهستويات الوظيفية وتحديد هستويات

· التخطيط للإحلال في الوظائف الإشرافية

· متابعة حركة القوى العاملة وإعداد التقارير الربعيه

- **تخطيط التقاعد المتوقع وإحلال الكوادر المناسبة**
- **تطوير القوى العاملة**
- **تخطيط ومتابعة الدورات التدريبية والتكاليف التابعة**
- **الأساليب الكمية للتخطيط والمتابعة PERT**
- **التخطيط والمتابعة في إطار نظام الإدارة بالأهداف (M.B.O)**
- **كيفية قياس كفاءة التخطيط والمتابعة ووسائل التطوير المناسبة.**
- **المهارات الإدارية والسلوكية في وضع خطط الأعمال والأنشطة، وتحليل مبيعات الأداء**
- **أساليب المتابعة وإجراءاتها ونظم المتابعة الشاملة**