

## الهندسة الإدارية (الهندرة) والتخلص العادات السلبية في العمل

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	احجز مقعدك
٣١ ديسمبر - ٣١ ديسمبر ١٩٦٩			<a href="#">سجل الآن</a>

### وصف الدورة التدريبية

تزويد المشاركين بأسس إعادة هندسة نظم العمل وتطبيقاتها للتخلص من الهياكل التنظيمية المعوقه للعمل وإستخدام تكنولوجيا المعلومات والعمالة القادرة وصولاً لتنظيم هيكلي بديل يتميز بسرعة الأداء والإستجابة لحاجات العمل وتوقعاته لهتغيرات القرن الجديد .

## هدف الدورة التدريبية

تزويد المشاركين بأسس إعادة هندسة نظم العمل وتطبيقاتها للتخلص من الهياكل التنظيمية المعوقه للعمل وإستخدام تكنولوجيا المعلومات والعمالة القادرة وصولاً لتنظيم هيكلي بديل يتميز بسرعة الأداء والإستجابة لحاجات العمل وتوقعاته لهتغيرات القرن الجديد .

## شهادة الدورة التدريبية

في نهاية البرنامج سوف يتمكن المشاركون الحصول على شهادة حضور من روبست بعد إكمال حضور الدورة كاملاً.

## من ينبغي عليه ان يحضر؟

\* العاهلون في كافة الوظائف المختلفة بالإضافة إلى المسئولين عن إدارات التنظيم والتطوير والشؤون الإدارية بالمنظمات المختلفة والمهتمين بتحسين نظم العمل وتطوير الهياكل التنظيمية.

## خطة الدورة التدريبية

· الثورة الإدارية الحديثة وأهمية الهندسة التنظيمية ( Re-engineering ).

· التغيير المستمر وبيئة العمل الحديثة.

- أوجه الاختلاف بين منهج إعادة هندسة نظم العمل والبرامج الأخرى للتطوير .
- الدور الحيوي لتكنولوجيا نظم المعلومات كأساس لإعادة هندسة نظم العمل .
- المراحل والخطوات الرئيسية لبرنامج إعادة هندسة نظم العمل .
- أساسيات تطوير الهياكل التنظيمية اللازمة لإعادة البناء .

السمات الأساسية للمبكل التنظيمي المهتم بالتنظيمات التي يعتمد على الفرق  
information based

· نهج  
Network التنظيم الذي يقوم على شبكات

· كيفية  
تنظيم فرق العمل الهكلية بإعادة هندسة نظم العمل .

تطبيقات  
ية واقعية .