

## الاتجاهات الحديثة لشؤون الموظفين (المزايا والتعويضات)

بتاريخ	أماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	أجور مقعدك
٠٧ ديسمبر - ١١ ديسمبر ٢٠٢٥	القاهرة	٢٩٥٠	<a href="#">سجل الآن</a>

### وصف الدورة التدريبية

- التعرف على المفاهيم الأساسية في إدارة شؤون الموظفين.
- التعرف على أسس وهجاء وقواعد وضع سياسات ولوائح شؤون الأفراد (الموظفين).
- التحديد الدقيق لها يجب أن تتضمنه سياسات ولوائح شؤون الموظفين.
- التدريب على تصهير سياسات ولوائح شؤون الموظفين.
- التدريب على تقييم لوائح وسياسات شؤون الموظفين.

## هدف الدورة التدريبية

المفاهيم الأساسية في إعداد سياسات شؤون الموظفين :

- مفهوم السياسات الإدارية .
- ماهية سياسات الأفراد (الموظفين).
- أسس وقواعد إعداد ووضع سياسات شؤون الموظفين.
- مكونات وأطر ومجاور سياسات شؤون الموظفين.

خطة الدورة التدريبية

## إدارة حركة التوظيف في المنظمة ( الدخول إلى المنظمة ):

- قواعد ومبادئ وضع سياسات التوظيف .
- مشاكل التوظيف ... وهتي نلجأ إلى التعيين ؟
- سياسات الجذب والاختيار .
- سياسات التنصيب والتعيين .
- سياسات التهيئة الاهدئية .

## إدارة حركة البقاء في المنظمة :

- سياسات التعويضات ( الأجر والمزايا )

### الأجر والمرتبات والهكافات

- منح المنظمة مرونة في تحديد رواتبها وأجورها بحسب رصاحة إنتاجها وقدرتها التنافسية وبحسب الأسعار الرائجة.
- إصلاح سلم رواتب العاملين في القطاع الإداري عبر توسيع قوس الرواتب تدريجياً وإصلاح مختلف أنواع التعويضات والمزايا .
- التوجه لوضع أنظمة للأجر والرواتب والتعويضات والحوافز ترتبط بقوة مع الإنتاجية والأداء

### الخدمات المقدمة للموظفين

التعويضات التي تمنح للمستخدم عدا التعويضات التالية :

- تعويضات ترك الخدمة .
- التعويضات أو الهخصصات لهدى الحياة التي تدفع لضحايا حوادث العمل .
- المكافآت التشجيعية التي تمنح نظير أعمال ممتازة والمكافآت والمزايا التي يحصل عليها المستخدم تحت أي مسمى .
- أي منافع أو مزايا عينية ماثلة أخرى يحصل عليها المستخدم

- سياسات التدريب .
- سياسات علاقات العمل.
- سياسات تقييم الأداء ( تقارير الكفاية ) .
- سياسات الجزاءات .
- سياسات الإجازات .

#### إدارة حركة الخروج من المنظمة :

- سياسات الفصل .. والاستقالة .. والانقطاع.
- سياسات حل نزاعات الاستغناء ، وتخفيض العمالة.

#### واجبات الموظف :

- واجبات الموظف خارج المنظمة .
- واجبات الموظف داخل المنظمة .

#### تقييم لوائح شؤون الموظفين :

- توازن بنود سياسات نظم ولوائح العاملين .
- تقييم فلسفة واتجاهات السياسات.

#### مختبر وضع وتقييم سياسات ولوائح شؤون الموظفين :

- عرض نموذج لأحد نظم العاملين الأساسية .. وقياس المشاركين بتحليل وتقييم

## بنود النظام