

## تطوير أنظمة ادارة الموارد البشرية ونظم تحفيز الموظفين

| بتاريخ                      | اماكن الإنعقاد | الرسوم (\$) | احجز مقعدك               |
|-----------------------------|----------------|-------------|--------------------------|
| ٢٩ يونية - ٠٣ يوليو<br>٢٠٢٥ | شرم الشيخ      | ٢٩٥٠        | <a href="#">سجل الآن</a> |

### وصف الدورة التدريبية

تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالمعارف والسياسات والأنساليب المتعلقة بإدارة الموارد البشرية وتهيئة المهارات لدى المشاركين في التخطيط والتنفيذ لأنظمة وسياسات الموارد البشرية.

### خطة الدورة التدريبية

- إدارة الموارد البشرية:

- المفهوم،

- الأهداف،

- التحديات

- إدارة الموارد البشرية:

- السمات،

- واجبات الإدارة،

- الاستخدام الأمثل للموارد البشرية،

- العناصر الرئيسية، النظام المتكامل،

- الإطار العام،

- تخطيط الموارد البشرية

- وتنمية الموارد البشرية وعلاقتها بإدارة الموارد البشرية

- إدارة الموارد البشرية:

- الأفكار والافتراضات،

- الاختلافات بين إدارة الأفراد وإدارة الموارد البشرية،

- النشاطات، مستويات وأهداف إدارة الموارد البشرية

- إعادة تصميم نظم عهليات إدارة الموارد البشرية:

- المفهوم،
- المراكز،
- الخطوات،
- الإطار العام لعملية إعادة البناء الشاملة،
- مزايا المندرة
- تقييم وتقويم الأداء:
  - طرق ومراحل ومقترحات لتحسين عملية تقييم الأداء
- التدريب والتطوير:
  - الدور المهم للتدريب في إدارة الموارد البشرية،
  - أنواع التدريب،
  - العوامل المؤثرة في نجاح التدريب،
  - مفهوم ومنهج تحديد الاحتياجات التدريبية
- تحليل البيئة التنظيمية:
  - أسلوب التحليل الرباعي،
  - استقصاء تشخيص المناخ التنظيمي
- تخطيط الموارد البشرية:
  - المراحل،
  - المتطلبات،
  - الطرق
- تصميم وإعادة تصميم العمل:
  - المفهوم
  - العناصر
- الوضع التنظيمي لإدارة الموارد البشرية:
  - المعطيات،

- العواهل المؤثرة في الوضع التنظيمي،
- أشكال تنظيم إدارة الموارد البشرية،
- مؤهلات مدير إدارة الموارد البشرية،
- أدوار مدير إدارة الموارد البشرية
- بناء هيكل الرواتب والأجور:
  - الخطوات،
  - العواهل
  - الزيادات والعلاوات: المفهوم، الأسس
- الإبداع في الإدارة:
  - ملامح الإدارة الجديدة