

## تحليل وتوصيف الأعمال وتخطيط و تنظيم الإجراءات الوظيفية

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	احجز مقعدك
٠٨ ديسمبر - ١٢ ديسمبر ٢٠٢٤	القاهرة	٢٩٥٠	<a href="#">سجل الآن</a>

### وصف الدورة التدريبية

- تحليل القوى العاملة.
- وضع خطط المسارات الوظيفية.
- إعداد خطط التنمية الوظيفية.
- تحليل وتقييم وتصنيف الوظائف.
- دراسة وتحليل وتطوير نظم وأساليب تقييم الأداء الوظيفي.
- إعداد لوائح وسياسات وإجراءات التدريب.

- إعداد إجراءات ونهاج عمليات الموارد البشرية.

## خطة الدورة التدريبية

### الاتجاهات الحديثة في تحليل الوظائف:

- الأصول البشرية.
- مراحل التخطيط الاستراتيجي.
- مشكلات تخطيط الموارد البشرية في المنظمات.
- العوامل الخارجية المؤثرة في تخطيط القوى العاملة.
- خرائط الإطلال.
- أساليب تحليل الوظائف.

### إدارة الموارد البشرية الإستراتيجية:

- تقييم الأداء.
- الهسار الوظيفي.
- وصف الوظيفة.
- أسلوب إشغال الوظائف.
- التدريب والتنمية.
- التخطيط الاستراتيجي.

- المهارات.
- التخطيط للتتابع الوظيفي.

### نظرة عامة للتطوير الوظيفي:

- تعريف التطوير.
- عملية التطوير الوظيفي.
- جانب التقييم للتطوير الوظيفي.
- النصح والإرشاد.
- التدريب أثناء العمل.
- التدوير الوظيفي.
- برامج التدريب المساعدة.

### بطاقة الوصف الوظيفي:

- اشتراطات وصف الوظيفية.
- ارتباط الوصف بالتطوير الوظيفي.
- كتيب العاهلين.
- شغل الوظائف.

### تخطيط و تنظيم الإجراءات الوظيفية

### الهدف العام

تزويد المشاركين بالأساليب العلمية والعملية فى تحليل وتوصيف وتقييم الوظائف وتهيئة مهاراتهم فى تشخيص وتقييم المشاكل العملية المتعلقة بتحليل وتوصيف وترتيب وتصميم الوظائف.

### المحتوى العلمي

- مفهوم التوصيف الوظيفى.
- الواجبات - السلطات - المسؤوليات.
- الهجوعات النوعية.
- عناصر الإطار التنظيمى وأهمية التوصيف كأساس لزيادة كفاءة العنصر البشرى .
- الخطوات العمالية لإعداد الهيكل التنظيمى وإعادة التنظيم وتأثير ذلك على توصيف وترتيب الوظائف . - أسس ومعايير تحليل وتوصيف الوظائف فى ضوء التغييرات فى هيكل العمالة .
- معدلات الأداء والمقررات الوظيفية ومشاكل التطبيق العملى .
- الأسس العلمية التى تحكم تكوين الهجوعات الوظيفية النوعية فى المنظمات .
- تحليل وتوصيف الوظائف كأساس لسياسات الأفراد فى المشروع ( سياسات الإختيار - التدريب - الحوافز . . . إلخ ) .
- تحليل وتوصيف وترتيب وتقييم الوظائف كأساس لتخطيط القوى العاملة.
- تحليل وتوصيف وترتيب وتقييم الوظائف كأساس لترقيات الموظفين.
- مؤشرات التقييم □ عواهل ترقية الموظفين
- نظم معلوهات الوظائف.