

## إستراتيجيات التغيير والتطوير التنظيمي

احجز مقعدك

الرسوم (\$) :

اماكن الإنعقاد

بتاريخ

[سجل الآن](#)

٣١ ديسمبر - ٣١

ديسمبر ١٩٦٩

وصف الدورة التدريبية

• تمكين المديرين من إمتلاك مجموعة من القدرات الإدارية والمهارات الفنية اللازمة لإحداث التنمية والتطوير والتغيير لهؤسسائهم وتحقيق مستويات أكبر من التفوق والتميز الإداري وذلك من خلال :

· التعرف على الأساليب التشخيصية للمشاكل الإدارية والتنظيمية .

· تقديم الأساليب المختلفة للتحليل التنظيمي التي يمكن أن تستخدم كإستراتيجيات للتطوير والتغيير وتقييم البدائل لإختيار التطوير التنظيمي المناسب .

## هدف الدورة التدريبية

من الأهداف الرئيسية لهذه الدورة:

· تمكين المديرين من إمتلاك مجموعة من القدرات الإدارية والمهارات الفنية اللازمة لإحداث التنمية والتطوير والتغيير لهؤسساتهم وتحقيق مستويات أكبر من التفوق والتميز الإداري وذلك من خلال :

· التعرف على الأساليب التشخيصية للمشاكل الإدارية والتنظيمية .

· تقديم الأساليب المختلفة للتحليل التنظيمي التي يمكن أن تستخدم كإستراتيجيات للتطوير والتغيير وتقييم البدائل لإختيار التطوير التنظيمي المناسب .

## شهادة الدورة التدريبية

في نهاية البرنامج سوف يتمكن المشاركون الحصول على شهادة حضور من روبست بعد إكمال حضور الدورة كاملاً.

**من ينبغي عليه ان يحضر؟**

**القيادات الإدارية والتنفيذية والمسؤولون بإدارات الشؤون الإدارية وشئون الأفراد  
والوظفين والمهتمون بتطوير التنظيم بالمنظمات المختلفة.**

**خطة الدورة التدريبية**

- مفاهيم التميز الإداري في ضوء التحديات والمتغيرات الحالية .
- العوازل المؤثرة على التميز الإداري وتحليلها .
- القياس الفعلي للوضع الحالي كمدخل للحاجة إلى التغيير التنظيمي :

- قياس الإنتاجية .
- قياس الهناخ التنظيمي .
- تقييم الأداء .
- إستراتيجية التطوير التنظيمي وتطبيقاتها :
- التطوير التنظيمي وزيادة الكفاءة التنظيمية .
- تحليل النظم كمدخل للتطوير التنظيمي .
- أساليب ومراحل التغيير والتطوير .
- التخطيط للتطوير والتغيير ووضع الخطة اللازمة .
- التنفيذ للتطوير والتغيير وقياس الأداء .
- مختبر التخطيط للتطوير وتحسين الأداء :
- تحديد مجال العمل .
- تحديد الأهداف .
- تحديد مؤشرات الأداء الوظيفي .
- تحليل للقوى الدافعة والمعوقة للأداء .
- المهارات السلوكية اللازمة لقيادة عملية التطوير .

· متطلبات تطبيق خطة التطوير والتغيير .