

تقنيات التوظيف و التطوير و إدارة الأداء و سياسات التحفيز

احجز مقعدك

الرسوم (\$) :

اماكن الإنعقاد

بتاريخ

[سجل الآن](#)

٣١ ديسمبر - ٣١

ديسمبر ١٩٦٩

وصف الدورة التدريبية

يتمكن المشاركون في نهاية البرنامج من :

يهدف إلى تنمية وثقل مهارات المشاركين بالأسس والمفاهيم العملية المتعلقة بالطبيعة البشرية والسلوك الإنساني من أجل بناء فرق العمل الناجحة ومن أجل بناء النموذج المتكامل لتكوين وتهيئة الأفراد، القائم على التحفيز الفعال والتدريب وتوفير المناخ الإداري الملائم للإنجاز فوق العادي و تزويدهم بالمعارف اللازمة لتخطيط ووضع سياسات التحفيز والأبعاد

الأساسية لنظر الحوافز وإدارة نظم الحوافز ودورها في تقوية الروابط والموافق تجاه العمل.

إطار متكامل لأنشطة الموارد البشرية وتحديد النهج العملي لتطوير المهارات لجميع المدراء في إدارة الموارد البشرية.

خطة الدورة التدريبية

المحور الأول:

- التوصيف العام للبيئة الإدارية الحديثة في ظل الألفية الجديدة
- الإدارة هي إدارة الموارد البشرية (المدير الجيد هو مدير أفراد جيد)
- الدافعية وهفاتيخ الشخصيات وأثرها في العمل.
- المشاعر السلبية وأساليب تحويلها إلى مشاعر إيجابية فاعلة داخل بيئة العمل .
- الدافعية وكيفية تحفيز العاملين وتوجيههم .
- أهمية عملية التحفيز في الأداء الكلي للمنظمة والتنمية الذاتية للأفراد .

المحور الثاني:

- إجراء مقابلات المتقدمين لشغل الوظائف .
- تدريب وتطوير العاملين

• إدارة عمليات التطوير التنظيمي .

المحور الثالث:

- انعدام الحافز وأثاره السلبية على العمل والأداء.
- دوافع واتجاهات العاملين وأساليب التحفيز الفعالة
- بناء فرق العمل الناجحة القائمة على التمكن والتحفيز
- كيف يعزل أعضاء الفريق بفاعلية.

المحور الرابع:

- كيف تكون محفزا لهرووسيك في العمل ودور وأثر التحفيز في تطوير العمل.
- التحفيز ودوره في تقوية الروابط والموافق تجاه العمل.
- التحفيز لإشباع حاجات البشر.
- التحفيز كمدخل لغرس وتنمية الولاء والانتها في نفوس العاملين تجاه المؤسسة.
- المناخ الحافز وأثره على الأداء.

المحور الخامس:

- المناهج الفكرية والعلمية في مجال تحفيز الهرووسيين .
- الأنواع المختلفة للحوافز .
- إدارة نظم الحوافر (الأبعاد الرئيسية لنظم الحوافر □ الترقية لحافز الأداء □ تقييم سياسات الحوافز) .
- مهارات التحفيز الفعال .
- عناصر وأدوات التحفيز .
- مفهوم الحوافز (التحفيز)
- أنواع الحوافز (الحوافز المعنوية □ الحوافز المادية) التي يستخدمها القائد
- التقييم وختام البرنامج.
-

