

تنظيم وتخطيط القوى العاملة وإعداد خطط التدريب

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	احجز مقعدك
٠٨ ديسمبر - ١٢ ديسمبر ٢٠٢٤	سنغافورة	٣٤٩٩	سجل الآن

وصف الدورة التدريبية

يتمكن المشاركون في نهاية البرنامج من :

- يهدف إلى إكساب المتدربين مهارات رسم سياسات التدريب
- تدريب المشاركين على إعداد خطط التدريب
- تدريب المشاركين على طرق وأساليب تقييم خطط التدريب .
- تصميم البرامج والمراكز التدريبية بشكل علمي سليم يضمن تحقيق التميز من

- خلال العاهلين بإدارة الهوارد البشرية.
• التعرف على الأساليب الحديثة في تهينة الهيكل التنظيمي كخطوة أساسية هن خطوات التطوير والتهيز التنظيمي.

خطة الدورة التدريبية

المحور الأول:

- رسم سياسات العهل التدريبي في الهنشأة .
- أنواع السياسات .
- الشروط الواجب توافرها في السياسات التدريبية .
- الهوازنة التقديرية وعلاقتها بالتخطيط والسياسات .

المحور الثاني:

- اتخاذ القرارات.
- استراتيجيات التدريب .
- العواهل التي يجب مراعاتها عند التخطيط للتدريب .
- تحويل الالحتياجات إلى خطة عهل .

المحور الثالث:

- الأبواب التي تشهها خطة التدريب .
- النهاذج المطلوبة لإعداد خطة التدريب .
- هراجةة الالحناجات التدرنابة باسأأام أأواأ الأراسة والأأنال .
- اسأأأار الإمكاناأ الهاأا .
- أساوق الأأرب : الأعاها مع الوأأساأا الأاباة للأأماأا الأأربنابة وكنافةة أأأار
- العروا وإعااا الهأربنا والأواا الأأربنابة والأساعااأا السهعاة والأبصراة.
- مهاأاة وأأنابة خطة الأأرب .
- أأنابة مهأواأ الأأربنا .

المأور الأرب:

- الأأبأ بالإأناجاأا من الواراأا البأراة.
- أأرا الأعاها مع الأأاب والأعرض من العهاأا فناأاأا الفأناا والأعأا.
- الأأسا الوواأاأاة لأأأناأا أنواأ الوأاأاأا المطلوبة.
- أأنال مهأابنا العاأا من الأأاأا.
- الأأرا المهأأاأا فنا أأناا مهأاأا أوراأ العهاأا.

المأور الأامسا:

- أأرا أأناة الأأراأا الإأاأاة للأعاأنا من أأال الأأرب.
- الأسااب الأأناة لأأأناأا فرص الإأاأا فنا العهاة الأأربنابة.
- الأواأا الأأناة والأساأاأاة الإأاأاة لأأناة الأأراأا الإأاأاة لأأ العاأنا.
- أهأاأا وأهناة أأاأا الواراأا البأراة.
- هناأاأاأا أأاأا الواراأا البأراة.
- الأأبأ بالإأناجاأا من العهاأا.
- الأسااب المهأأاأا فنا الأأبأ بالمعروا من العهاأا.
- الأأناأا وأأام الأأناأا.

