

## تنظيم وتخطيط القوى العاملة وإعداد خطط التدريب

بتاريخ	اماكن الإلتقاء	الرسوم (\$)	احجز مقعدك
٢٠ أبريل - ٢٤ أبريل ٢٠٢٥	القاهرة	٢٩٥٠	<a href="#">سجل الآن</a>

### وصف الدورة التدريبية

يتمكن المشاركون في نهاية البرنامج من :

- يهدف إلى إكساب المتدربين مهارات رسم سياسات التدريب
- تدريب المشاركين على إعداد خطط التدريب
- تدريب المشاركين على طرق وأساليب تقييم خطط التدريب .
- تصميم البرامج والمراكز التدريبية بشكل علمي سليم يضمن تحقيق التميز من

- خلال العاهلين بإدارة الهوارد البشرية.  
• التعرف على الأساليب الحديثة في تهينة الهيكل التنظيمي كخطوة أساسية هن خطوات التطوير والتهيز التنظيمي.

## خطة الدورة التدريبية

### المحور الأول:

- رسم سياسات العهل التدريبي في الهنشأة .
- أنواع السياسات .
- الشروط الواجب توافرها في السياسات التدريبية .
- الهوازنة التقديرية وعلاقتها بالتخطيط والسياسات .

### المحور الثاني:

- اتخاذ القرارات.
- استراتيجيات التدريب .
- العواهل التي يجب مراعاتها عند التخطيط للتدريب .
- تحويل الالحتياجات إلى خطة عهل .

### المحور الثالث:

- الأبواب التي تشهها خطة التدريب .
- النهاذج المطلوبة لإعداد خطة التدريب .
- مراجعة الالحتياجات التدريبية باستخدام أدوات الدراسة والتحليل .
- اسنننننن الإمكنانن المتاحة .
- تسويق التدريب : النعاها مع الوؤنسننن الطالبه للآهمننن التدريبية وكيفية تقديرن
- العروز وإعااا الهاريين والوااا التدريبية والهاسااااا السهعية والبصرية.
- متابعة وتقبيرن خطة التدريب .
- تقبيرن هراااا النشااا التدريبية .

#### المحور الرابع:

- الننبؤ بالإحتياجات من الواراا البشرية.
- طرق النعاها مع الطلب والعرض من العمالة في حالات الفائض والعجز.
- الأسننن الووضوعية لتحاياا أنواع الوظانن المطلوبة.
- تحليل مقايببس العااا من النوظف.
- الطرق الهنقاهة في قياس هعااا اوراا العمالة.

#### المحور الخامس:

- طرق ننهية القرااا الإباااعية للعاهااا من آلال التدريب.
- الأنسايب الآااااا لتعاير فراا الإبااا في العمالية التدريبية.
- الآوانب النفسية والسلوكية الإبااابية لننهية القرااا الإباااعية لآا العاهاااا.
- أهااا وأهمية نخطيب الواراا البشرية.
- هياكل بباانن نخطيب الواراا البشرية.
- الننبؤ بالإحتياجات من العمالة.
- الأنسايب الهنقاهة في الننبؤ بالمعروض من العمالة.
- النقببب وآناا البرناهاا.

