

التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية واعداد وتطوير الكفاءات

بتاريخ
أماكن الإنعقاد
الرسوم (\$)
أجز مقعدك

[سجل الآن](#)

٣١ ديسمبر - ٣١

ديسمبر ١٩٦٩

وصف الدورة التدريبية

يمكن القول بأن تطوير المؤسسات الحكومية أو الخاصة وتحسين الأداء وتهيئة القدرات الخاصة بالموارد البشرية من الأهداف الأساسية التي تسعى إليها المؤسسات وذلك من خلال التغيير المخطط والهدروس. وتواجه هذه المؤسسات اليوم مجموعة من التحديات والتحديات تتعلق بالكفاءة والفعالية والربحية ؛ وكذلك تحديات ترتبط بالبيئة المتجددة وارتفاع حدة المنافسة والعولمة والجودة الشاملة والإداء المتوازن وبناء فرق العمل والإهتمام بالإبداع والتميز وتغير رغبات العملاء ومستويات طموحه. وهناك تحدي يرتبط بالمحافظة

على التناسق بين أبعاد التنظيم مثل ثقافة المنظمة والمناهج التنظيمية والتخطيط الاستراتيجي وهووجه التكنولوجيا المتجددة وثورة المعلومات والمعرفة. ولن تستطيع المؤسسات مواجهة تلك التحديات الا من خلال مواردها البشرية المتميزة والمبدعة التي تستطيع أن تقود منظماتنا ومؤسساتنا العربية إلى التغيير والتجديد والتطوير وإلى الريادة والتفوق والتميز والوقوف في الصفوف الأولى وليس صفوف العاديين.

هدف الدورة التدريبية

- مساعدة موظفي إدارة الموارد البشرية على الحكم على هدى اسهامات الموارد البشرية في تحقيق أهداف المنظمة
- التعرف على سمات المبدعين والمتميزين التي تحتاجهم المنظمات في العمل
- التعرف على منظومة إدارة الموارد البشرية
- التعرف على الدعائم التي يرتكز عليها مديراء الموارد البشرية
- معرفة مهارات التميز الإداري وتقويم وتحسين نتائج العمل
- لماذا حتمية التميز وتحسين نتائج العمل
- التعرف على مهارات المقابلات الشخصية
- كيفية إجراء الاختبارات الوظيفية
- كيفية تقييم أداء الموظفين

خطة الدورة التدريبية

الجزء الاول: الابداع والتميز فى ادارة الموارد البشرية

مهارات التميز الإدارى وتقويم وتحسين نتائج العمل:

- منظومة تقويم وتحسين نتائج العمل
- التميز والتحسين الإدارى فى ظل المتغيرات العالمية
- جوانب التميز والتحسين الإدارى
- حتمية التميز وتحسين نتائج العمل
- الهياكل الأساسية التى يركز عليها التميز والتحسين الإدارى

منطلقات فكرية وهياكل أساسية لإدارة الموارد البشرية:

- الدعائم التى يركز عليها هدرء الموارد البشرية لتحقيق التميز والإبداع الوظيفى

- المفهوم والأهمية والأهداف
- منظومة إدارة الموارد البشرية
- الهياكل المختلفة لتطورات إدارة الموارد البشرية.
- مبادئ وأسس علمية لإدارة الموارد البشرية

تخطيط القوى العاملة:

- المفهوم والأهمية
- مراحل تخطيط القوى العاملة
- من يخطط للموارد البشرية
- وسائل جذب القوى العاملة التي تتميز بالإبداع
- مخزون المهارات وطرق التنبؤ بالموارد البشرية
- صعوبات تخطيط الموارد البشرية وكيفية مواجهتها

الاختيار والتوظيف ومهارات إجراء المقابلات الشخصية:

- منظومة الاختيار والتوظيف
- الخطوات العملية لعملية الاختيار والتوظيف
- إجراء الاختبارات النفسية والعملية والتحريرية
- مهارات إجراء المقابلات الشخصية
- اختبار القيم كأساس وضع الشخص المناسب في الوظائف المناسبة
- سمات المبدعين والمتميزين

التقويم الوظيفي لأداء الموارد البشرية:

- معايير الأداء الوظيفي
- الأهمية والاستخدامات
- وضع مقاييس الأداء الوظيفي
- طرق تقويم الأداء الوظيفي
- تحيزات المقومين وكيفية التغلب عليها

- القائمون بعملية التقويم.
- حالات وتهارين عملية.

الجزء الثاني: الابداع والنهيز فى ادارة شؤون الموظفين

سهات وتحديات عصر العولمة وأثرها على إدارة المنظمات

- سهات عصر العولمة وأثرها على المنظمات.
- التحديات التكنولوجية والإقتصادية والثقافية والاجتماعية.
- الرؤية المستقبلية في ظل تحديات عصر العولمة.
- مفاتيح الهدير إلى العالمية.

إدارة الموارد البشرية ودورها في ظل العولمة

- أهداف إدارة الموارد البشرية.
- مهام إدارة الموارد البشرية.
- التحديات التي تواجه إدارة الموارد البشرية.
- دور إدارة الموارد البشرية في ظل العولمة.

تخطيط الاحتياجات من الموارد البشرية في ظل تحديات العصر

- أهمية تخطيط الموارد البشرية
- العوامل المؤثرة على عملية تخطيط الموارد البشرية
- النموذج الأساسي لتخطيط الموارد البشرية.
- خطوات تخطيط الموارد البشرية.
- طرق التنبؤ بالموارد البشرية.
- تحليل جانب العرض والطلب للموارد البشرية.

تحليل العمل ووصف الوظائف مدخل لرفع مستوى الأداء

- تحليل الوظائف وأهميته في المنظمات الحديثة.
- تحليل العمل والأداء الإداري.
- طرق تحليل الوظائف في المنظمات المختلفة.
- أساليب تحليل العمل.
- وصف الوظائف وبناء مستويات الأداء المثالية.

تخطيط وتنمية الموارد البشرية

- أهمية تخطيط الموارد البشرية في المنظمات.
- المتغيرات الرئيسية المؤثرة على تخطيط الموارد البشرية.
- مسؤولية تخطيط الموارد البشرية.
- الأساليب المستخدمة لإكتشاف الموارد البشرية.
- خرائط الموارد أو سلم الموظفين.
- إدارة الموارد البشرية.

الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية والتطوير الإداري والتنظيمي

- أهمية الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية.
- التطوير الإداري وعناصره في المنظمات الحديثة.
- أهداف التطوير الإداري.
- أساليب وطرق التطوير الإداري.
- التطوير التنظيمي وأهدافه.
- المداخل الرئيسية للتطوير التنظيمي.

بناء الاستراتيجية القيادية بتطبيق بطاقة الأداء المتوازن B.S.C

- التحديات الاستراتيجية في المنظمات العربية.
- الإدارة وقياس الأداء.
- معايير ومؤشرات قياس الأداء .
- مراحل تأسيس نظم قياس الأداء.

- بطاقة قياس الأداء المتوازن.
- عناصر بطاقة قياس الأداء المتوازن.
- المحاور الرئيسية لنظام بطاقة الأداء المتوازن.
- متطلبات نجاح تطبيق بطاقة الأداء المتوازن.

دور منهج Six 6 سيجه في تحسين وتطوير مخرجات منظمات الأعمال .

- المقصود بـ 6 سيجه وأهميتها في المنظمات الحديثة .
- منهجية 6 سيجه وعلاقتها بالجودة الشاملة.
- الهادئ الأساسية لمنهج 6 سيجه.
- دليل الهدير الذكي في تطبيقات 6 سيجه.
- خطوات تطبيق منهجية 6 سيجه.
- محاور تطبيقات 6 سيجه.
- دليل برنامج تطبيقات 6 سيجه.
-