

## تقنيات تقييم الموظفين وربط أسس التقييم بالوظائف

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	احجز مقعدك
٢١ ديسمبر - ٢٥ ديسمبر ٢٠٢٥	سنغافورة	٣٤٩٩	<a href="#">سجل الآن</a>

### وصف الدورة التدريبية

تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالمعارف والسياسات والأنساليب المتعلقة بإدارة الموارد البشرية والتطوير الإداري وتتمية المهارات لدى المشاركين في التخطيط والتنفيذ لأنظمة وسياسات الموارد البشرية.

## خطة الدورة التدريبية

### إدارة الموارد البشرية:

- المفهوم،
- الأهداف،
- التحديات

### إدارة الموارد البشرية:

- السمات،
- واجبات الإدارة،
- الاستخدام الأمثل للموارد البشرية،
- العناصر الرئيسية، النظام المتكامل،
- الإطار العام،
- تخطيط الموارد البشرية
- وتنمية الموارد البشرية وعلاقتها بإدارة الموارد البشرية

## إدارة الموارد البشرية:

- الأفكار والافتراضات،
- الاختلافات بين إدارة الأفراد وإدارة الموارد البشرية،
- النشاطات، مستويات وأهداف إدارة الموارد البشرية

## إعادة تصهير نظر عمليات إدارة الموارد البشرية:

- المفهوم،
- المرنكزات،
- الخطوات،
- الإطار العام لعملية إعادة البناء الشاملة،
- مزايا المندرة

## تقييم وتقويم الأداء:

- طرق ومراحل ومقترحات لتحسين عملية تقييم الأداء

## التدريب والتطوير:

- الدور المهم للتدريب في إدارة الموارد البشرية،
- أنواع التدريب،
- العوامل المؤثرة في نجاح التدريب،
- مفهوم ومنهج تحديد الاحتياجات التدريبية

## تحليل البيئة التنظيمية:

- أسلوب التحليل الرباعي،
- استقصاء تشخيص المناخ التنظيمي
- تخطيط الموارد البشرية:

- المراحل،
- المتطلبات،
- الطرق
-